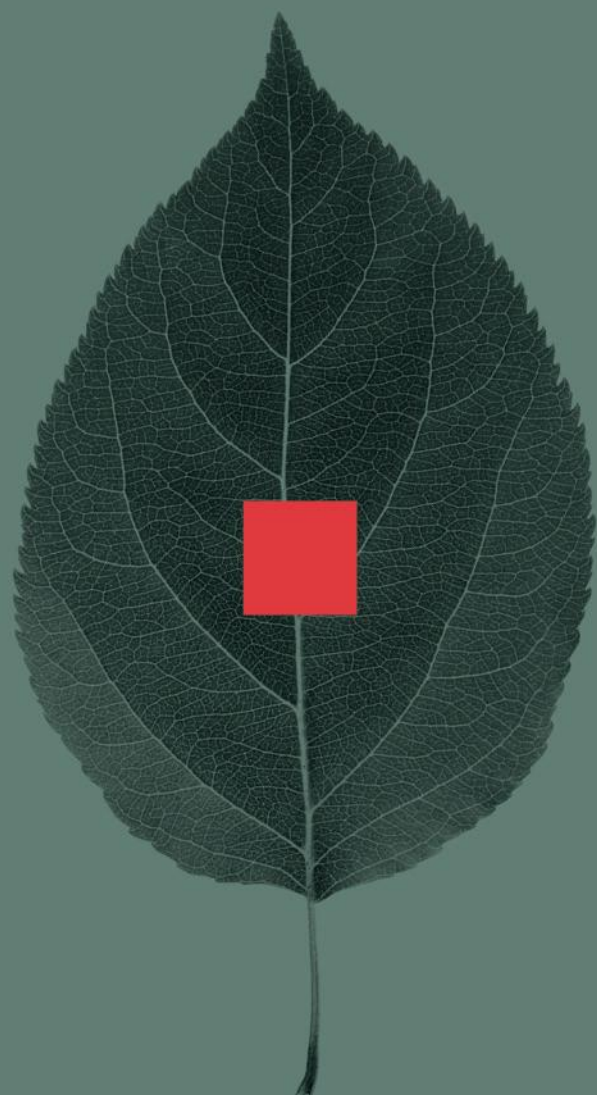




**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2025**

Roberto Bucci e C. S.p.A.





SOMMARIO

05 Messaggio del Management
Lettera agli stakeholder

06 Executive Summary

09 **1 | NOTA METODOLOGICA**

10 Obiettivi del Documento
Perimetro e periodo di rendicontazione

12 **2 | BUCCI INDUSTRIES E LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ**

13 La storia di Bucci Industries
L'evoluzione e la leadership mondiale di Bucci Industries

15 I nostri Marchi

16 Bucci Industries nel mondo

18 La vision, la mission e i valori di Bucci Industries

19 Andamento economico e finanziario di Bucci Industries
Bucci Industries e l'appartenenza ad associazioni di categoria

21 La strategia di sostenibilità
L'approccio condiviso
Il processo di determinazione dei temi materiali
Elenco dei temi materiali identificati
L'Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile

27 **3 | GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE**

28 Governance aziendale
La governance di sostenibilità

29 Etica e compliance aziendale

30 Gestione sostenibile della catena di fornitura
Proporzione di spesa verso fornitori locali

33 **4 | GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI**

34 Diversità e pari opportunità

39 Formazione e sviluppo dipendenti

43 Wellness e soddisfazione dipendenti
Well-being e mobilità sostenibile

45 Salute e sicurezza sul lavoro
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro
Infortuni sul lavoro

SOMMARIO

49 5 | QUALITÀ DEL PRODOTTO E INNOVAZIONE

- 50 I nostri prodotti
 - Divisione Iemca
 - Divisione Sinteco
 - Divisione Giuliani
 - Divisione Vire
 - Divisione Zeta
 - Bucci Composites
- 56 Qualità e sicurezza del prodotto
 - La primaria importanza della qualità e sicurezza del prodotto
- 57 Innovazione e ricerca sostenibile
 - Divisione Iemca
 - Divisione Sinteco
 - Divisione Giuliani
 - Divisione Vire e Zeta
 - Bucci Composites

64 6 | BUCCI INDUSTRIES PER L'AMBIENTE E IL SOCIALE

- 65 La gestione dei rifiuti
 - Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti
 - Rifiuti prodotti
- 69 Energia ed emissioni
 - Efficienza e transizione energetica
 - Gestione delle emissioni
- 74 Il nostro impegno verso le comunità e il territorio
 - Le iniziative per la collettività
 - Borse di Studio Cavalier Roberto Bucci

76 7 | INDICE DEGLI INDICATORI GRI E DEGLI ALTRI KPI RILEVANTI

A large, semi-transparent portrait of a man with glasses and a striped shirt occupies the left side of the page. A large, dark green leaf pattern is visible in the bottom right corner, partially overlapping the text area.

MESSAGGIO DEL MANAGEMENT

Lettera agli stakeholder

IL GRUPPO BUCCI INDUSTRIES E LA SOSTENIBILITÀ

Il 2025 rappresenta per il Gruppo Bucci Industries un ulteriore passo avanti nel percorso di integrazione della sostenibilità all'interno della strategia e del modello di business.

Con la pubblicazione di questo nuovo Bilancio di Sostenibilità, proseguiamo nel consolidamento di uno strumento fondamentale per monitorare, misurare e comunicare in modo trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri in ambito ambientale, sociale e di governance, rivolgendoci a tutti i nostri stakeholder.

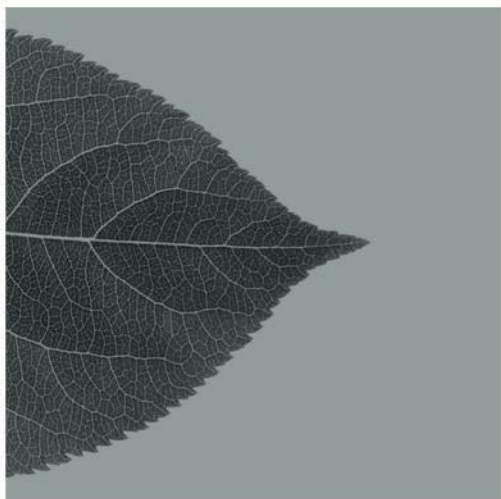
Nel corso dell'anno abbiamo continuato a sviluppare e rafforzare iniziative concrete orientate alla sostenibilità, confermando il nostro impegno nel tradurre i valori aziendali in azioni operative, processi strutturati e scelte responsabili.

La sostenibilità è per noi un elemento strategico e imprescindibile del business: crediamo che una crescita solida e duratura non possa prescindere dal rispetto dell'ambiente, dalla valorizzazione delle persone e dalla responsabilità verso il territorio e le comunità in cui operiamo.

*A. Cibotti - Group CEO
T. Tarozzi - AD*



EXECUTIVE SUMMARY



219 mln €

FATTURATO



14 FILIALI
+ di 50

PAESI NEL MONDO

CAPITALE UMANO

1.237

DIPENDENTI
NEL MONDO



18,4%

DONNE
IN ITALIA



20,5%

DONNE
ALL'ESTERO



8,7%

ASSUNZIONI



10,7%

CESSAZIONI



23 ORE MEDIE

DI FORMAZIONE
PER DIPENDENTE

SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DI FORNITURA



92,2%

FORNITORI
ITALIANI



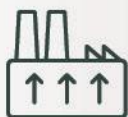
44%

FORNITORI
LOCALI

(localizzati nella provincia
o province limitrofe)



CONSUMI ENERGETICI IN GJ



TOTALE CONSUMI DA TELERISCALDAMENTO

6.607 GJ



CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA
E CONSUMATA DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI

6.226 GJ



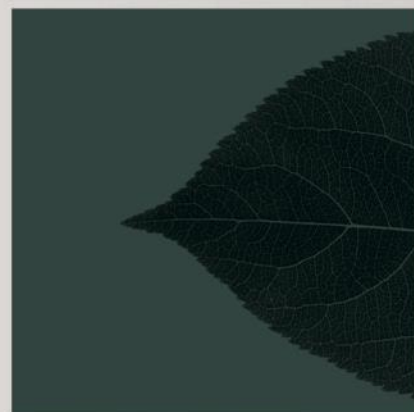
PROVENIENTE DA GARANZIA DI ORIGINE

2.790 GJ



INNOVAZIONE
E RICERCA
3,5%

di spesa per l'innovazione
e la ricerca sostenibile



WELLNESS E SODDISFAZIONE DIPENDENTI



+6

PROGRAMMI
DI WELLNESS
RISPETTO AL 2024



33,6%

PARTECIPAZIONE
AI PROGRAMMI
DI WELLNESS



1

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3

OBIETTIVI DEL DOCUMENTO

Il presente documento, redatto su base volontaria, è il quarto Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche "Bilancio") del Gruppo ROBERTO BUCCI e C. S.p.A. (di seguito anche "Gruppo Bucci Industries" o semplicemente "Bucci Industries"), con sede legale a Faenza (Via Mengolina 22 - 48018).

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale l'azienda intende comunicare agli stakeholder interni ed esterni gli obiettivi, la strategia, le modalità di gestione e i risultati dell'attività aziendale, con particolare attenzione ai tre pilastri della sostenibilità: la dimensione economica, ambientale e sociale del proprio operato di business.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità comprende ROBERTO BUCCI e C. S.p.A., le due principali realtà operative di Bucci Industries ovvero Bucci Automations S.p.A. (Divisioni Iemca, Giuliani, Sinteco, Vire e Zeta) e Bucci Composites S.p.A. Sono inoltre comprese le filiali estere produttive e commerciali di Bucci Automations S.p.A (Gimco Ltd., Bucci Industries USA Inc., Bi-tech (Suzhou) Co. Ltd, Bucci Industries Benelux Srl, Bucci Industries Korea Ltd, Bucci Industries India Private Limited, Bucci Industries Deutschland GmbH, Bucci Industries France Sas, Bucci Industries Swiss S.A., Bucci Industries Brasil Ltda, Bucci Industries Japan Co. Ltd, Bucci Industries Nordic AB, Bucci Industries UK Limited, Bucci Industries Turkey e Conel Impianti S.r.l..

Le informazioni e i dati contenuti all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità si riferiscono all'esercizio 2025, comprendente il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre, con il confronto con gli esercizi precedenti 2023-2024 per garantire il principio di comparabilità dei dati.

Eventuali eccezioni ed esclusioni di perimetro sono esplicitate all'interno del documento con opportuna nota.

La rendicontazione delle informazioni presenti nel Bilancio di Sostenibilità viene fornita su base annuale.



PROCESSO DI REDAZIONE DEL DOCUMENTO E STANDARD DI RENDICONTAZIONE

Per il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità 2025, Bucci Industries ha costituito un Gruppo di Lavoro interno, composto dal Top Management e dalle principali funzioni aziendali, che hanno contribuito allo svolgimento delle seguenti attività:

- identificazione del perimetro oggetto di rendicontazione e degli stakeholder di riferimento;
- predisposizione dell'analisi di materialità;
- definizione degli indicatori non finanziari da rendicontare;
- raccolta ed elaborazione dei dati quali-quantitativi necessari alla predisposizione del documento;
- redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Il Bilancio è stato predisposto utilizzando le linee guida emanate dai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal "Global Reporting Initiative" nel 2016 e aggiornati al 2021 (di seguito anche "GRI Standards" o "GRI"), scegliendo la modalità di rendicontazione "with reference to".

Nella stesura del documento sono stati considerati anche i principi di rendicontazione emanati dai GRI Standards 2021 (GRI 1: Foundation 2021), quali: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Il documento finale è stato presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23/07/2026.

Al fine di garantire una rappresentazione accurata delle performance e l'affidabilità dei dati, è stato limitato al minimo l'utilizzo di stime, che, qualora presenti, sono state basate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente documentate all'interno del Bilancio.

Si precisa che il presente Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto ad attività di assurance da parte di soggetti terzi.



2

BUCCI INDUSTRIES E LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

GRI 3-3; GRI 2-28; GRI 2-29; GRI 3-1; GRI 3-2



LA STORIA DI BUCCI INDUSTRIES

Dal 1945 la famiglia Bucci di Faenza si impegna in progetti in diversi settori industriali, mantenendo sempre una particolare attenzione alla crescita delle Persone e del Territorio in cui opera.

Tutto nasce grazie all'intuizione del Dott. Roberto Bucci che nel 1945 pone le basi per la fondazione della CISA a Faenza, che sviluppa fino a farla diventare leader mondiale nel settore della sicurezza.

Roberto Bucci è un imprenditore di grande intuito e sensibilità che nei successivi 30 anni è protagonista della crescita industriale del territorio faentino, proseguita con successo dal figlio Cav. Massimo Bucci fino alla sua scomparsa a inizio 2025.

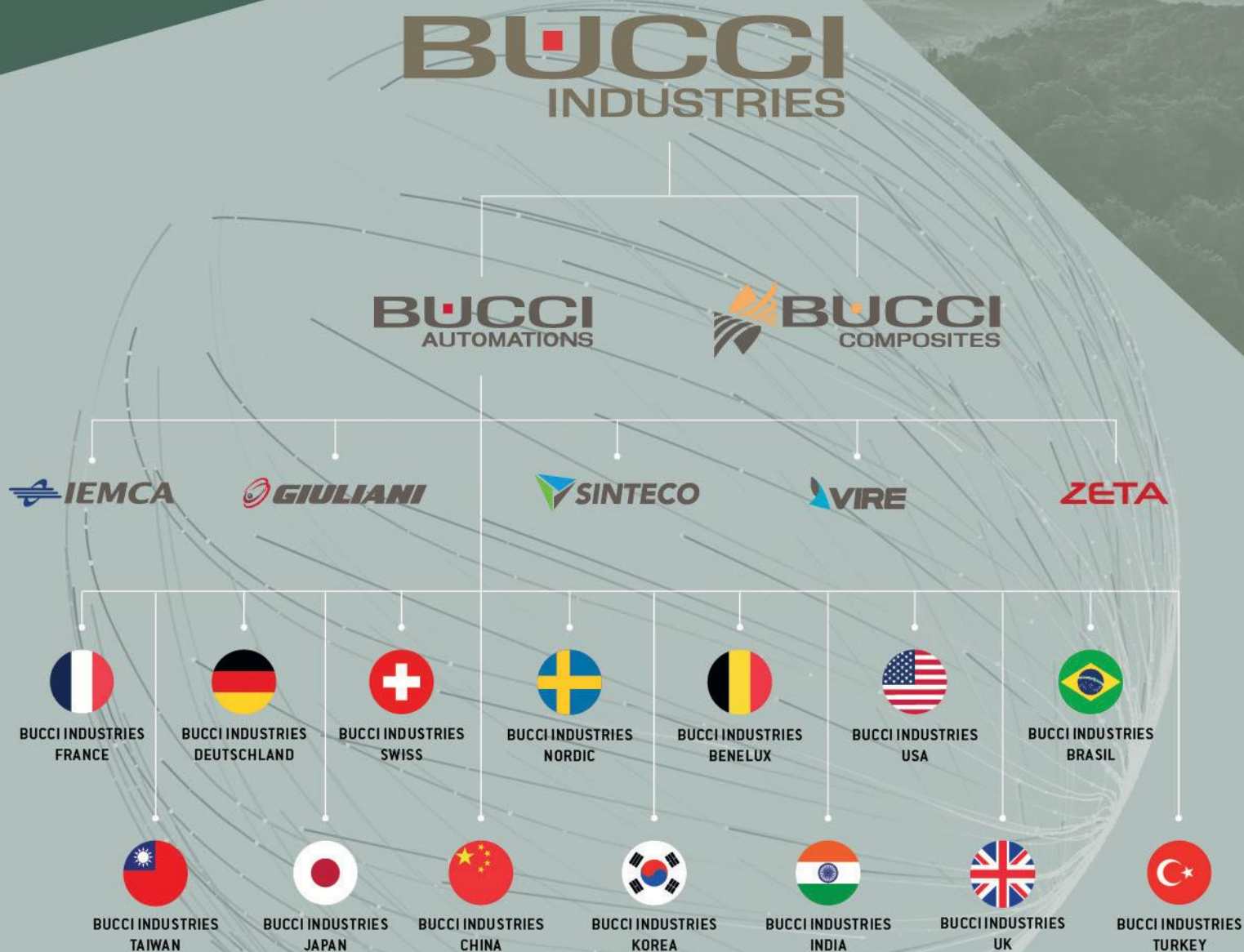
Il Gruppo Bucci Industries è oggi uno dei principali leader mondiali nei settori dell'automazione e robotica industriale e nei nuovi materiali compositi avanzati.

L'evoluzione e la leadership mondiale di Bucci Industries

Roberto Bucci e C. S.p.A. che controlla le società Bucci Automations S.p.A. operante nel settore dell'automazione e della robotica e Bucci Composites S.p.A. operante nel settore dei materiali compositi, svolge l'attività di direzione e coordinamento condizionando la gestione aziendale al fine di attuare un programma comune e in armonia con gli obiettivi aziendali.

La forma legale che meglio permette di sostenere la struttura aziendale e di operare per il raggiungimento degli obiettivi aziendali è la società per azioni.

ORGANIGRAMMA

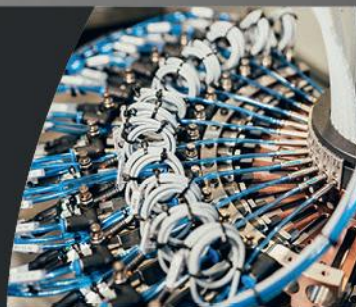


I NOSTRI MARCHI

BUCCI
AUTOMATIONS

Automation & Robotics

Siamo attivi nel settore delle automazioni e della robotica industriale con i marchi Iemca, Giuliani, Sinteco, Vire e Zeta detenuti dalla società Bucci Automations S.p.A.



IEMCA

Leader mondiale dei caricatori automatici di barre

Iemca progetta e produce dal 1961 caricatori automatici di barre ed oggi rappresenta il leader di riferimento a livello mondiale per ogni tipologia di applicazione per torni, centri di lavoro, rettificatrici, dentatrici ed altre tipologie di macchine utensili.



GIULIANI

Macchine per la lavorazione di chiavi, componenti della serratura e linee complete di montaggio

Giuliani è leader mondiale dal 1957 nella fornitura di macchine transfer e macchine automatiche per il settore Lock and Key.

SINTECO

Automazione e robotica per assemblaggi e gestione delle dosi unitarie di medicinali negli ospedali

Sinteco è leader dal 1984 nella progettazione e produzione di impianti per l'automazione industriale, medica ed ospedaliera.



VIRE

Punto di riferimento nel packaging per prodotti igienici

Vire progetta e realizza dal 1973 macchine di packaging per prodotti igienico-sanitari (pannolini baby, pannolini adulti, assorbenti femminili) e macchine di produzione di cerotti medicali.

ZETA

Macchine automatiche di fine linea per il packaging secondario

Dal 2006 Zeta progetta e produce incartonatrici verticali e laterali per il packaging secondario in scatole di cartone e la pallettizzazione di prodotti in tessuto non tessuto, carta e alimentari.



Bucci Industries è inoltre attiva con il marchio Bucci Composites che realizza dal 1988 componenti estetici e sistemi strutturali in materiale composito avanzato come: fibre di carbonio, fibre aramidiche, fibre di vetro e altri tipi di fibre. Nel panorama odierno la Società risulta essere leader in Europa nel settore dei materiali compositi avanzati per applicazioni destinate ai settori automotive, aerospace, marine, industriale.



Advanced Composite Materials

Leader nella progettazione e produzione di parti strutturali e componenti in materiale composito avanzato per i settori automotive, aerospace, marine, industriale.

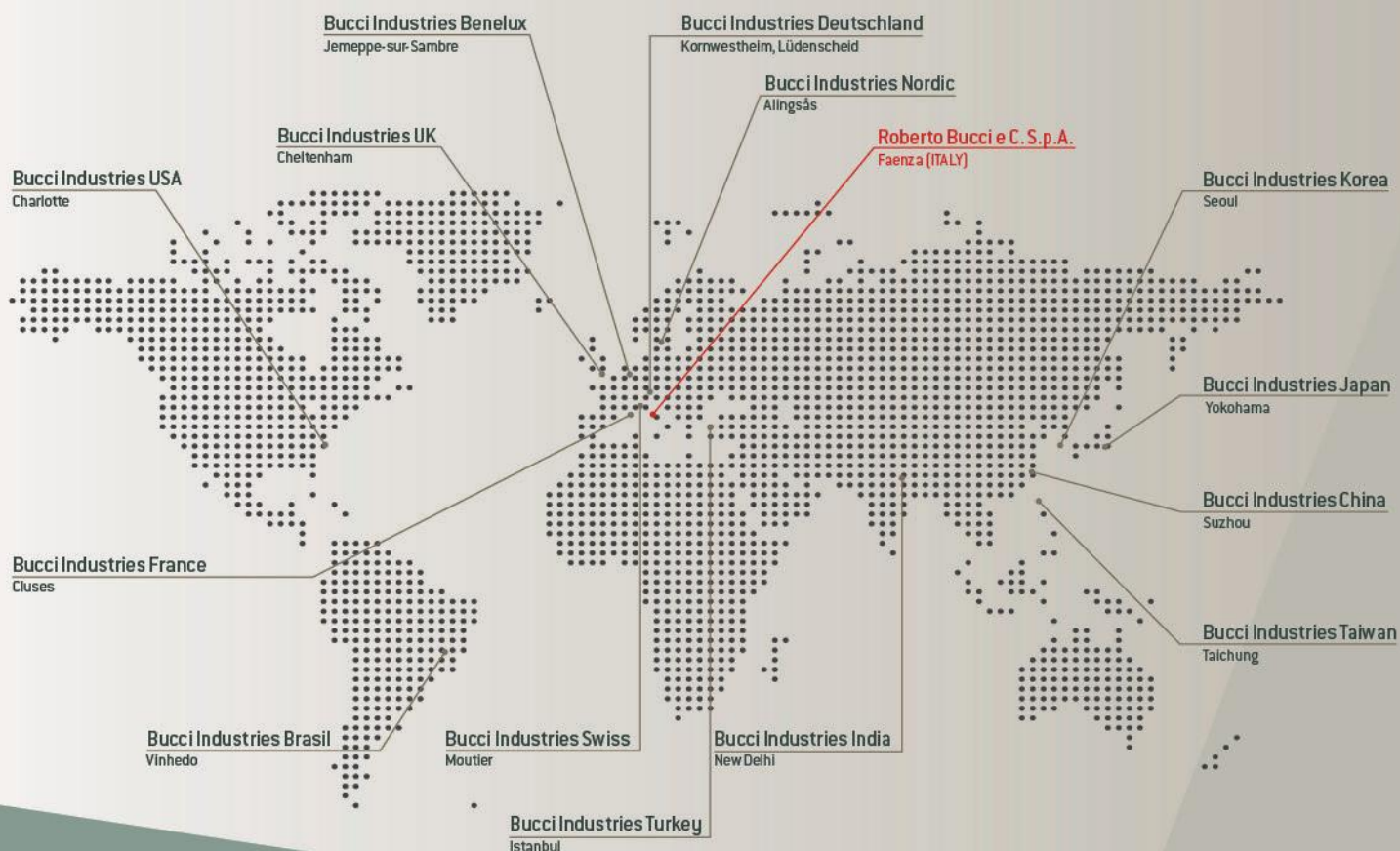


BUCCI INDUSTRIES NEL MONDO

A fine esercizio 2025 Bucci Industries conta 1.237 dipendenti in tutto il mondo, 14 filiali estere e una presenza in più di 50 paesi.

1.237
dipendenti
in tutto il mondo

14
filiali
in + di 50 paesi



LA PRESENZA INTERNAZIONALE DI BUCCI INDUSTRIES

LE SEDI DELLE FILIALI

BELGIO	FRANCIA	REGNO UNITO	TAIWAN
BRASILE	GERMANIA	STATI UNITI	TURCHIA
CINA	GIAPPONE	SVEZIA	
COREA DEL SUD	INDIA	SVIZZERA	

I MERCATI DOVE IL GRUPPO OPERA

ALGERIA	COSTA D'AVORIO	LIBANO	SINGAPORE
ARABIA SAUDITA	CROAZIA	MALTA	SLOVENIA
ARGENTINA	EGITTO	MAROCCO	SPAGNA
AUSTRALIA	EMIRATI ARABI	MESSICO	UNGHERIA
AUSTRIA	FINLANDIA	NUOVA ZELANDA	VENEZUELA
BAHRAIN	GRECIA	PERÙ	
BULGARIA	IRLANDA	PORTOGALLO	
CANADA	ISRAELE	REP. Ceca	
CILE	KUWAIT	SERBIA	
COLOMBIA	LETTONIA		

LA VISION, LA MISSION E I VALORI DI BUCCI INDUSTRIES

Bucci Industries lavora costantemente per garantire qualità e innovazione ai propri partner e per crescere insieme a loro nel mercato globale.

VISION

“Migliorare le performance dei nostri clienti grazie a soluzioni eccellenti di automazione, robotica e utilizzo di nuovi materiali”.



MISSION

“Essere gli anticipatori del futuro, attraverso il dialogo continuo con i nostri stakeholders globali”.



VALORI

“I nostri valori condivisi rappresentano il punto di riferimento per tutte le nostre attività e l'azione di ogni persona e collaboratore dell'azienda nel mondo:

- Amare i clienti e servirli con grande passione.
- Pensare in modo innovativo per non essere superati.
- Apportare e trasmettere energia positiva e soluzioni”.

ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO DI BUCCI INDUSTRIES

Nel corso dell'esercizio 2025, Bucci Industries ha registrato un andamento economico e finanziario complessivamente positivo, nonostante alcune sfide affrontate lungo il percorso.

In particolare il Gruppo Bucci Industries ha registrato un fatturato pari a Euro 219 milioni in calo rispetto all'esercizio precedente (Euro 230 milioni) conseguendo un margine operativo lordo di circa Euro 19,4 milioni.

A seguito dello scoppio del conflitto in Ucraina si è presentata una sfida con forti impatti sul tessuto economico-sociale, che ha posto un importante interrogativo su come gestire al meglio l'energia. In questo contesto, il Gruppo sta continuando l'accelerazione dei suoi progetti di indipendenza energetica.

Per quanto riguarda l'area dell'Automazione, Bucci Automations S.p.A. con la divisione lemca, operante nella produzione di caricatori automatici di barre, e con la divisione Sinteco, operante nelle automazioni su commessa per vari settori (industriale e hospital) e per quanto riguarda l'area dei materiali innovativi, Bucci Composites, continuano a rappresentare la parte più significativa del fatturato del Gruppo.

L'esercizio 2025 è stato inoltre un anno caratterizzato da investimenti importanti in attività volte alla ricerca e allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative, digitali e sostenibili per l'aumento di efficienza e arricchimento della gamma di soluzioni per applicazioni specialistiche, oltre allo sviluppo di tecnologie di produzione.

Da sempre il Gruppo Bucci Industries è impegnato nello sviluppo di soluzioni che permettano di supportare la costante crescita economica nel rispetto dei valori ambientali e sociali.



fatturato
€ 219
milioni

Bucci Industries e l'appartenenza ad associazioni di categoria

Bucci industries svolge un ruolo attivo all'interno di diverse associazioni e organizzazioni di settore, alle quali partecipa per restare costantemente informata sulle esigenze dei vari stakeholder.

In particolare, l'organizzazione è presente nelle associazioni di categoria come:

- **CONFINDUSTRIA**, presente nelle province in cui vi sono le sedi operative delle unità locali delle società interessate, con particolare interesse all'Associazione UCIMU - Costruttori Italiani Macchine Utensili, Robot e Automazione.
- **FEDERMECCANICA**, la quale presta particolare attenzione alle relazioni industriali e agli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana, presentando e promuovendo l'industria metalmeccanica nei rapporti con l'opinione pubblica, le istituzioni italiane ed europee.

In queste sedi il Gruppo Bucci Industries svolge un ruolo di portavoce di una realtà industriale concreta e significativa, partecipando attivamente alle decisioni di indirizzo strategico.





LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ



Per il Gruppo Bucci Industries la sostenibilità sia nel settore dell'automazione e robotica, che nel settore dei materiali compositi, è da sempre una priorità, considerando anche le crescenti sfide in ambito ambientale e sociale che caratterizzano lo scenario mondiale attuale.

Il Gruppo Bucci Industries è consapevole che il processo di evoluzione verso la sostenibilità richiede impegno e risorse da parte di tutta l'Organizzazione, infatti ha condotto una valutazione dell'impatto che le proprie attività aziendali possono avere sul contesto esterno, prendendo in considerazione le aree ESG (Environmental, Social and Governance).

Nel corso del 2025 la strategia di sostenibilità adottata dal Gruppo Bucci Industries si è focalizzata principalmente sui seguenti progetti:

- adesione al progetto di riscaldamento a biomassa che ha portato a una significativa riduzione delle fonti fossili di circa il 90% - 95%;
- integrazione di impianti fotovoltaici volti al miglioramento dell'efficienza energetica;
- adesione al Programma SAF (Sustainable Aviation Fuel) promosso da Air France - KLM;
- iscrizione alla piattaforma digitale Open ES promossa da ENI, dedicata alle imprese impegnate nella sfida della transizione energetica;
- adesione al programma Bike - to - Work;
- continuo aggiornamento del Modello Organizzativo di Gestione ai sensi del D.lgs 231;
- adesione al servizio GoGreen Plus di DHL per conseguire una riduzione dell'impronta carbonica delle spedizioni internazionali.

L'approccio condiviso

La redazione di sostenibilità è indirizzata ad ogni categoria di stakeholder, con i quali il gruppo Bucci Industries si impegna quotidianamente a mantenere un rapporto trasparente e collaborativo, basato sul confronto, sulla comprensione delle reciproche aspettative e sulla conciliazione degli interessi.

IDENTIFICAZIONE E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

TIPOLOGIE DI STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA COINVOLGIMENTO
AZIONISTI	Presentazioni e Assemblee	Periodica
FORNITORI	Questionari, incontri, convegni	Periodica
DIPENDENTI E COLLABORATORI	Colloqui di valutazione, incontri collettivi	Annuale
SCUOLE, UNIVERSITÀ E ENTI DI RICERCA	Gruppi di lavoro, borse di studio	Periodica
COMUNITÀ LOCALE	Eventi, incontri specifici, comunicati stampa, interviste	Periodica
SINDACATI E ORGANIZZAZIONI DI CATEGORIA	Tavoli di incontro	Periodica
CLIENTI	Indagini di customer satisfaction, ricerche di mercato, fiere, canali di comunicazione dedicati, social network	Periodica

Per il Gruppo Bucci Industries rappresenta una priorità coltivare relazioni costanti con tutti i propri stakeholder, utilizzando diversi strumenti di coinvolgimento e di feedback, come fiere, open house ed eventi specifici, al fine di orientare le proprie scelte strategiche in ottica di creare e distribuire valore alle persone, all'ambiente e a tutti i portatori di interesse.

Il processo di determinazione dei temi materiali

Bucci Industries ha condiviso e delineato la propria strategia di sostenibilità, tenendo conto del contesto in cui opera e delle persone coinvolte direttamente o indirettamente nelle proprie attività aziendali. Al fine di redigere il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, Bucci Industries nel corso del 2025 ha aggiornato l'analisi di Materialità di Impatto, i cui risultati sono riportati nella presente rendicontazione.

Per svolgere l'analisi di materialità su cui si basa il presente Bilancio di Sostenibilità, Bucci Industries si è ispirata alle linee guida del GRI 3, che introducono il concetto di impatto per l'identificazione delle tematiche materiali. Secondo il GRI infatti un'organizzazione per poter determinare le tematiche materiali, deve individuare quali sono i suoi impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani di queste ultime, nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'organizzazione stessa. Gli impatti effettivi sono quelli che si sono già manifestati, mentre quelli potenziali potrebbero manifestarsi ma non lo hanno ancora fatto. Gli impatti possono inoltre essere negativi o positivi, a breve o a lungo termine, intenzionali o involontari, reversibili o irreversibili.

Il processo che ha portato alla determinazione dei temi materiali del Gruppo si è articolato nelle seguenti fasi:

- 1_ analisi preliminare del contesto esterno ed interno di sostenibilità di Bucci Industries;
- 2_ coinvolgimento del Top Management del Gruppo e delle principali funzioni aziendali per l'identificazione dei principali impatti, positivi e negativi, effettivi e potenziali generati dall'organizzazione sul contesto esterno, in ambito ambientale, sociale ed economico;
- 3_ valutazione della rilevanza degli impatti identificati negli ambiti ESG e relativa prioritizzazione degli stessi, sulla base delle attività di business e delle azioni di mitigazione e/o miglioramento messe in atto dal Gruppo. In particolare, nell'ambito di tale attività è stata attribuita una priorità da parte del Top Management aziendale agli impatti individuati, considerando sia il punto di vista dell'Organizzazione sia la prospettiva dei principali stakeholder di riferimento;
- 4_ determinazione dei temi materiali associati agli impatti prioritari identificati, i quali hanno superato la soglia di rilevanza prefissata.

Elenco dei temi materiali identificati

Il processo dell'analisi di materialità ha portato all'identificazione di 11 temi materiali che sono riportati di seguito, in ordine di rilevanza:

- 1 Qualità e sicurezza del prodotto
- 2 Consumi energetici ed emissioni GHG
- 3 Gestione dei rifiuti
- 4 Salute e sicurezza sul lavoro
- 5 Innovazione e ricerca sostenibile
- 6 Gestione sostenibile della catena di fornitura
- 7 Wellness e soddisfazione dipendenti
- 8 Etica, integrità e trasparenza manageriale
- 9 Promozione e sviluppo dipendenti e ricerca sostenibile
- 10 Diversità, pari opportunità ed inclusione
- 11 Gestione dei materiali



I risultati finali del processo di materialità e del presente Bilancio di Sostenibilità sono stati posti all'approvazione dell'Amministratore Delegato.

L'Agenda 2030 e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile rappresenta un piano d'azione per le persone, il Pianeta e la prosperità. È stata sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al Pianeta e alle persone che lo abitano.

L'Agenda globale definisce 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) da raggiungere entro il 2030, articolati in 169 Target, che rappresentano l'indirizzo verso uno sviluppo.

Per la realizzazione degli obiettivi SDGs è richiesto il contributo di Istituzioni, Governi, Imprese, Cittadini, e delle Società.

Bucci Industries riconosce l'importanza determinata dal contributo che le imprese possono riservare al raggiungimento di tali obiettivi, e ha analizzato le richieste dei 17 goals nonché dei relativi 169 target, al fine di individuare quelli a cui può maggiormente contribuire con le proprie attività.



OBIETTIVI  **PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

Di seguito viene riportata la tabella di raccordo tra i SDGs individuati dal Gruppo, i relativi target e i temi materiali:

SDGs	TARGET	TEMATICHE MATERIALI CORRELATE
	3.8 Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti; 3.d Rafforzare la capacità di tutti i paesi, soprattutto dei paesi in via di sviluppo, di segnalare in anticipo, ridurre e gestire i rischi legati alla salute, sia a livello nazionale che globale.	<i>Salute e sicurezza sul lavoro;</i> <i>Wellness e soddisfazione dei dipendenti</i>
	4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo a un'istruzione tecnica, professionale e terziaria -anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità; 4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.	<i>Promozione e sviluppo dei dipendenti</i>
	5.1 Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze; 5.c Adottare e intensificare una politica sana ed una legislazione applicabile per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e bambine, a tutti i livelli.	<i>Diversità, pari opportunità e inclusione</i>
	7.2 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia; 7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.	<i>Consumi energetici ed emissioni GHG</i>
	8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro; 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggiano la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari; 8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore; 8.6 Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione; 8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.	<i>Innovazione e ricerca sostenibile;</i> <i>Qualità, sicurezza del prodotto;</i> <i>Wellness e soddisfazione dipendenti;</i> <i>Diversità, pari opportunità ed inclusione</i>

>>>

SDGS	TARGET	TEMATICHE MATERIALI CORRELATE
	9.2 Promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il 2030, le quote di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale, e raddoppiare questa quota nei paesi meno sviluppati;	<i>Qualità, sicurezza del prodotto;</i>
	9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità;	<i>Innovazione e ricerca sostenibile;</i>
	9.b Supportare lo sviluppo tecnologico interno, la ricerca e l'innovazione nei paesi in via di sviluppo, anche garantendo una politica ambientale favorevole, inter alia, per una diversificazione industriale e un valore aggiunto ai prodotti.	<i>Consumi energetici ed emissioni GHG</i>
	12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali;	
	12.4 Entro il 2030, raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente;	<i>Consumi energetici ed emissioni GHG</i>
	12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo;	
	12.6 Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende multinazionali, ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei loro resoconti annuali.	
	13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.	<i>Consumi energetici ed emissioni GHG</i>
	16.5 Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme;	<i>Etica, integrità e trasparenza manageriale</i>
	16.b Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile.	

A woman with curly hair tied back and a man with glasses and a beard are looking down at a device together. The image has a teal and blue color scheme with a dark diagonal overlay on the left side where the text is placed.

3

GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE

GRI 3-3; GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-14;
GRI 2-27; GRI 204-1; GRI 205-3

GOVERNANCE AZIENDALE

La Governance aziendale è articolata secondo il sistema tradizionale e composta dall'Assemblea dei Soci che nomina un Consiglio di Amministrazione, composto da membri esecutivi, non esecutivi e indipendenti, un Collegio Sindacale, un Organismo di Vigilanza e una Società di Revisione con la funzione di revisione legale dei conti.

In aggiunta, la società Roberto Bucci e C. S.p.A. tiene con cadenza mensile un Comitato Esecutivo (organo sostanziale da Statuto) che ha lo scopo di tracciare le linee strategiche del Gruppo.

Infine le società operative Bucci Automations e Bucci Composites tengono, con cadenza mensile, i rispettivi Comitati Strategici, che hanno lo scopo di identificare, applicare e verificare le azioni strategiche operative nel breve e nel medio termine, volte al raggiungimento degli obiettivi posti dal Comitato Esecutivo.

I Comitati Strategici di Bucci Automations e Bucci Composites sono responsabili anche della supervisione e della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone. Attualmente non sono organi formali ma sostanziali.



La governance di sostenibilità

In tema di Bilancio di Sostenibilità, Bucci Industries ha creato un gruppo di lavoro specifico per predisporre la rendicontazione di sostenibilità, la quale verrà condivisa nei Comitati Strategici e approvata dal Consiglio di Amministrazione della Roberto Bucci e C. S.p.A.

ROBERTO BUCCI E C. S.P.A.

Consiglio di Amministrazione

Stefano Bucci - Presidente
Maria Domeniconi - Vice Presidente
Tomaso Tarozzi - AD
Antonio Cibotti - AD
Barbara Maffei Alberti - Consigliera
Riccardo Taroni - Consigliere
Francesco Ubertini - Consigliere

Comitato Esecutivo

Maria Domeniconi - Presidente
Tomaso Tarozzi
Antonio Cibotti

Comitato Etico

Christian Bernardi - Dir. A&F di Gruppo
Alessandro Faucci - Dir. Controllo di Gestione di Gruppo
Carlo Giulio Casadio - Avvocato

BUCCI AUTOMATIONS S.P.A.

Consiglio di Amministrazione

Tomaso Tarozzi - Presidente
Antonio Cibotti - AD
Carlo Giulio Casadio - Consigliere
Enrico Sangiorgi - Consigliere

Comitato Strategico

Tomaso Tarozzi - Presidente
Antonio Cibotti - AD
Giampaolo Morandi - Dir. Gen. Div. Iemca
Stefano Giacomelli - Dir. Gen. Div. Sinteco/Tecnosint
Dario Cusumano - Dir. Gen. Div. Giuliani/Vire/Zeta
Alessandro Faucci - Dir. Controllo di Gestione di Gruppo
Christian Bernardi - Dir. A&F di Gruppo
Nicola Gasparoni - Dir. HC di Gruppo
Cristiano Fossali - Dir. IT di Gruppo

BUCCI COMPOSITES S.P.A.

Consiglio di Amministrazione

Tomaso Tarozzi - Presidente
Antonio Cibotti - AD
Carlo Giulio Casadio - Consigliere

Comitato Strategico

Tomaso Tarozzi - Presidente
Antonio Cibotti - AD
Andrea Bedeschi - Dir. Gen. Bucci Composites
Alessandro Faucci - Dir. Controllo di Gestione di Gruppo
Christian Bernardi - Dir. A&F di Gruppo
Nicola Gasparoni - Dir. HC di Gruppo
Cristiano Fossali - Dir. IT di Gruppo



ETICA E COMPLIANCE AZIENDALE

Il Gruppo Bucci Industries riconosce l'importanza di mantenere elevati standard di corporate governance. La tematica "Etica, integrità e trasparenza manageriale" è considerata un tema materiale per Bucci Industries perché influisce sulla reputazione aziendale, sull'engagement dei dipendenti e sulla gestione dei rischi d'impresa. Adottare una cultura etica e trasparente contribuisce a garantire la sostenibilità e la longevità dell'azienda nel contesto attuale, dove l'attenzione per questi aspetti è sempre più rilevante. L'etica, l'integrità e la trasparenza manageriale hanno un impatto diretto sulla cultura aziendale e sul coinvolgimento dei dipendenti. Bucci Industries crede fortemente che un ambiente di lavoro etico e trasparente promuova un senso di appartenenza e di orgoglio per i dipendenti, favorendo un clima di fiducia e collaborazione. Ciò può avere un impatto positivo sulla produttività, sull'innovazione e sulla capacità dell'azienda di attrarre e trattenere i talenti.

Il Gruppo Bucci Industries, da sempre impegnato nelle tematiche legate ad etica, integrità e trasparenza manageriale, ha continuato a implementare diverse iniziative durante il 2025, aggiornando il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e nominando un Organismo di Vigilanza per le società Roberto Bucci e C. S.p.A., Bucci Automations S.p.A. e Bucci Composites S.p.A. Il Codice Etico, redatto e pubblicato nel 2023, è stato diffuso all'interno dell'organizzazione. Inoltre, è attivo sul sito aziendale un canale Whistleblowing, a disposizione di tutti per segnalazioni in totale riservatezza.

Si comunica che nel corso del 2025, la società Bucci Automations S.p.A. ha ottenuto il Certificato ELITE Corporate Governance, che rappresenta un importante riconoscimento per l'azienda che si misura con le best practice per le piccole e medie imprese private. Il certificato è stato assegnato sulla base di requisiti definiti da ELITE in collaborazione con partner accademici e di business nell'ambito della Corporate Governance.

Il Gruppo Bucci Industries adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili.

Nel periodo di rendicontazione, non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e/o regolamenti, né sono incorse sanzioni monetarie e non per casi di non conformità a leggi e/o regolamenti. Nello stesso periodo inoltre, non è stato registrato alcun episodio di corruzione, né alcuna causa legale pubblica intrapresa legata alla tematica corruzione.





GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La gestione sostenibile della catena di fornitura è un tema materiale di primaria importanza per il gruppo Bucci Industries, in quanto contribuisce a migliorare la qualità del prodotto, la soddisfazione dei clienti e a supportare l'economia locale, tramite una scelta consapevole dei propri fornitori. Bucci Industries si impegna ad abbattere l'impatto ambientale complessivo, migliorare l'efficienza energetica e promuovere l'adozione di materiali a basso impatto ambientale.

Bucci Industries è iscritta alla piattaforma digitale Open-es messa a disposizione da ENI, finalizzata al supporto delle imprese nel percorso di misurazione e crescita sulle dimensioni della sostenibilità. Open-es permette di coinvolgere i propri fornitori, analizzarne le performance di sostenibilità e incentivarli a migliorare, avendo a disposizione statistiche e report di dettaglio per confrontare le performance ESG della propria value chain e integrarle all'interno dei propri processi decisionali.

Open-es rappresenta un importante passo verso la creazione di una forte sinergia del sistema imprenditoriale, un'opportunità per vedere tutte le realtà industriali e finanziarie, italiane e non solo, collaborare per coinvolgere e supportare i rispettivi fornitori e clienti, in un percorso comune di miglioramento e valorizzazione della sostenibilità del nostro tessuto produttivo.

Il Gruppo dispone di politiche ambientali che guidano il sistema di valutazione e selezione dei fornitori. Inoltre, sono presenti attività di monitoraggio della catena di fornitura volte a migliorare gli impatti sull'ambiente e sul territorio in ottica di sostenibilità ambientale. La selezione dei business partner è orientata al rispetto dei principi di integrità, imparzialità e correttezza, effettuando valutazioni relative alla qualità fornita, prezzo e requisiti di utilità a seconda della prestazione richiesta.





Bucci Industries collabora con i propri fornitori per lo sviluppo di processi, di attività e di prodotti sostenibili, condividendo le best practice del settore e promuovendo la consapevolezza sulla sostenibilità.

Il Gruppo è inoltre impegnato nel costruire relazioni consolidate con i propri fornitori, al fine di creare una rete virtuosa di responsabilità sociale condivisa.

Bucci Industries si rivolge in prima istanza a fornitori locali, che offrono vantaggi significativi per l'azienda e la comunità, tra i quali la riduzione dell'impatto ambientale e il supporto all'economia locale. Scegliere fornitori locali rappresenta un impegno tangibile verso lo sviluppo sostenibile del territorio, attraverso la creazione di valore a livello locale, alimentando un circolo virtuoso di beneficio reciproco tra l'azienda e le comunità in cui opera.

Proporzione di spesa verso fornitori locali

Sono considerati fornitori locali del Gruppo, i fornitori con ragione sociale localizzata nella stessa regione italiana in cui ha la sede principale Bucci Industries o fornitori appartenenti alla provincia e province limitrofe. Di seguito si riportano i dati relativi al numero dei fornitori e al valore delle forniture registrate nel periodo 2023-2025:

92,2%
fornitori
italiani

44%
degli acquisti da
fornitori locali

NUMERO E PERCENTUALE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

AREE GEOGRAFICHE DEI FORNITORI	2025		2024		2023	
	N.	%	N.	%	N.	%
ITALIA	1.444	92,2	1.538	91,3	1.395	90,9
GERMANIA	57	3,6	64	3,8	62	4,0
CINA	4	0,3	4	0,2	5	0,3
ALTRI	62	4,0	78	4,6	73	4,8
TOTALE	1.567	100	1.684	100	1.535	100

Dai dati si evince come il Gruppo Bucci prediliga fornitori Italiani.

Nel 2025 la % di fornitori con ragione sociale in Italia è migliorata passando dal 91,3% al 92,2%.

SPESA

AREE GEOGRAFICHE DEI FORNITORI	2025		2024		2023	
	€/1.000	%	€/1.000	%	€/1.000	%
ITALIA	72.924		76.570		103.680	
di cui da fornitori locali	31.991	44%	32.965	43%	40.981	40%
GERMANIA	1.389		3.062		3.773	
CINA	498		371		763	
ALTRI	4.810		9.913		15.378	
TOTALE	79.621		89.916		123.594	

Dai numeri emerge inoltre che il 44% degli acquisti coinvolge fornitori locali (ovvero fornitori localizzati nella provincia e province limitrofe rispetto agli stabilimenti del Gruppo).



4

GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

GRI 3-3; GRI 2-7; GRI 2-30; GRI 401-1;
GRI 404-1; GRI 403-1; GRI 403-5;
GRI 403-9; GRI 405-1; Indicatore NON GRI 1



DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Valorizzare il capitale umano è un aspetto di fondamentale rilevanza per il Gruppo Bucci Industries, che crede fortemente nel contributo che ogni persona può apportare in un ambiente di lavoro sereno e collaborativo.

Il Gruppo in fase di selezione del personale offre pari opportunità alle persone, evitando qualsiasi forma di discriminazione dovuta alla differenza di genere, età, nazionalità, opinioni politiche o religiose. È presente una politica di gestione del personale che copre gli aspetti dalla selezione delle risorse, fino allo sviluppo di carriera ispirata ai principi di meritocrazia, trasparenza e pari opportunità. I canali di selezione utilizzati sono vari: la sezione lavora con noi sul sito web aziendale, pubblicazione di annunci su siti web specializzati, Agenzie per il Lavoro, supporto da altre società di consulenza del settore del recruiting e attraverso la presenza ad eventi di “career day”, sempre nel rispetto dei valori del Gruppo.

L'ingresso dei nuovi assunti è supportato da un processo di onboarding strutturato, finalizzato a favorire un'integrazione efficace nel Gruppo Bucci fin dai primi giorni di attività. Il percorso prevede una formazione prevalentemente “on the job”, orientata a sviluppare la piena consapevolezza del ruolo, delle responsabilità assegnate, nonché la conoscenza del business e del contesto organizzativo.



Il Gruppo adotta criteri di selezione improntati a professionalità, imparzialità e oggettività, individuando le risorse sulla base delle competenze, dell'esperienza e dell'adeguatezza rispetto al ruolo, senza distinzione di genere o altre caratteristiche personali non rilevanti ai fini professionali.

In tale prospettiva, il Gruppo orienta le proprie politiche di gestione del capitale umano a principi di equità, inclusività, trasparenza e coerenza organizzativa, assicurando pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale sulla base di criteri oggettivi e meritocratici.

A ciò si affiancano percorsi di formazione e riqualificazione professionale rivolti a candidati provenienti da diversi settori, finalizzati a valorizzarne il patrimonio di competenze e a favorirne un inserimento strutturato e una progressiva crescita all'interno dell'organizzazione.

Queste iniziative hanno un impatto positivo, contribuendo in modo significativo all'occupabilità e alla crescita professionale.

L'impegno del Gruppo sui temi dell'equità, delle pari opportunità e dell'inclusività si sviluppa in modo coerente e progressivo nel tempo, quale parte integrante delle politiche di gestione delle risorse umane e della cultura organizzativa.

Nel corso del 2025 non sono stati realizzati eventi o iniziative specificamente dedicate a tali tematiche; permane tuttavia un'attenzione costante alla valorizzazione delle competenze e all'accesso a ruoli diversificati e di responsabilità sulla base di criteri oggettivi e meritocratici.

Il Gruppo continua inoltre a sostenere attività di orientamento rivolte alle nuove generazioni, con l'obiettivo di presentare le professionalità maggiormente richieste e promuovere una conoscenza consapevole delle opportunità offerte dai diversi ambiti operativi, contribuendo a superare visioni stereotipate dei ruoli professionali.

TOTALE DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO*

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	UdM	2025 ITALIA+ESTERO			2025 ESTERO			2025 ITALIA		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	n.	986	229	1215	240	63	303	746	166	912
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	n.	17	5	22	4	0	4	13	5	18
TOTALE DIPENDENTI	n.	1003	234	1237	244	63	307	759	171	930

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	UdM	2024 ITALIA + ESTERO			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	n.	972	227	1199	725	124	849
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	n.	50	12	62	29	12	41
TOTALE DIPENDENTI	n.	1022	239	1261	754	136	890

*La tabella "Totale dipendenti per tipologia di contratto" rendiconta l'organico dei dipendenti calcolato come il numero dei dipendenti al 31/12 di ciascun anno di competenza. I dati dei dipendenti delle società estere non includono Bucci Industries Turkey.

TOTALE DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE

CATEGORIA PROFESSIONALE	UdM	2025 ITALIA+ESTERO			2025 ESTERO			2025 ITALIA		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	n.	21	0	21	8	0	8	13	0	13
QUADRI	n.	33	5	38	20	4	24	13	1	14
IMPIEGATI	n.	350	153	503	94	50	144	256	103	359
OPERAI	n.	599	76	675	122	9	131	477	67	544
TOTALE DIPENDENTI	n.	1003	234	1237	244	63	307	759	171	930

CATEGORIA PROFESSIONALE	UdM	2024 ITALIA + ESTERO			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	n.	13	0	13	7	0	7
QUADRI	n.	53	7	60	18	1	19
IMPIEGATI	n.	349	160	509	269	92	361
OPERAI	n.	607	72	679	460	43	503
TOTALE DIPENDENTI	n.	1022	239	1261	754	136	890

*La tabella "Totale dipendenti per categoria professionale" rendiconta l'organico dei dipendenti al 31/12 di ciascun anno di competenza. Sono esclusi i lavoratori in regime di Co.Co.Co, somministrati, tirocinanti, stagisti, collaboratori occasionali.



Percentuale di donne
sul totale dei lavoratori FTE:

Italia 18,4%
Esteri 20,5%

IMPEGNO DEL GRUPPO BUCCI INDUSTRIES PER L'INCLUSIONE DI GENERE

Il Gruppo Bucci, da sempre impegnato nella crescita di nuove risorse specializzate nelle materie STEM, è oggi fortemente rivolto a far crescere il numero delle assunzioni di figure femminili specializzate in tali materie.

COMPONENTI DEGLI ORGANI DI GOVERNO (CDA) PER GENERE E FASCIA DI ETÀ*

COMPONENTI DEGLI ORGANI DI GOVERNO (CDA) PER GENERE E FASCIA D'ETÀ	UdM	2025			2024			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	n.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 50 ANNI	n.	2	0	2	2	0	2	2	0	2
> 50 ANNI	n.	5	2	7	6	1	7	8	0	8
TOTALE	n.	7	2	9	8	1	9	10	0	10

COMPONENTI DEGLI ORGANI DI GOVERNO (CDA) PER GENERE E FASCIA D'ETÀ	UDM	2025			2024			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
30 - 50 ANNI	%	22%	0%	22%	22%	0%	22%	20%	0%	20%
> 50 ANNI	%	56%	22%	78%	67%	11%	78%	80%	0%	80%
TOTALE	%	78%	22%	100%	89%	11%	100%	100%	0%	100%

*La tabella “Componenti degli organi di governo (CdA) per genere e fascia di età” rendiconta l’organico degli organi di governo per genere e fascia d’età calcolato al 31/12 di ciascun anno di competenza.

TOTALE DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO*

DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTO COLLETTIVO	UdM	2025 ITALIA	2024 ITALIA	2023 ITALIA
NUMERO DI DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO	n.	930	952	890
PERCENTUALE DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO	%	100%	100%	100%

*Totale Italia perché Estero non è coperto da contratto collettivo.



Percentuale dipendenti coperti
da contratti collettivi di lavoro

100%

TOTALE DIPENDENTI COPERTI
DA ACCORDI COLLETTIVI
DI LAVORO

La tabella “Numero di dipendenti coperti da accordi collettivi di lavoro” rendiconta l’organico dei dipendenti al 31/12 di ciascun anno di competenza. Sono esclusi i lavoratori in regime di Co.Co.Co., somministrati, tirocinanti, stagisti, collaboratori occasionali.



FORMAZIONE E SVILUPPO DIPENDENTI

Per il Gruppo Bucci, la formazione e lo sviluppo dei dipendenti rappresentano una priorità strategica, poiché competenze e motivazione costituiscono un valore fondamentale per l'organizzazione.

La gestione di questi aspetti è coordinata a livello centrale dal team RFS (Ricerca, Formazione e Sviluppo) che supporta la Direzione Aziendale e i Responsabili di funzione in ambiti chiave, quali:

- definizione di metodologie per il processo di Onboarding dei nuovi assunti;
- design organizzativo, con definizione e aggiornamento di job description e organigrammi;
- pianificazione di percorsi formativi mirati;
- coordinamento dei colloqui periodici di sviluppo tra responsabili e collaboratori;
- gestione del sistema di politiche retributive.

All'interno del Gruppo sono stati istituiti momenti di confronto tra responsabili e collaboratori, utili per esprimere punti di forza e aree di miglioramento nella gestione delle attività. Questi incontri favoriscono lo sviluppo professionale e hanno l'obiettivo di:

- promuovere il miglioramento continuo e la crescita delle competenze;
- valutare le performance, inclusi il raggiungimento degli obiettivi;
- ottimizzare l'organizzazione aziendale.

In un'ottica di innovazione e sviluppo, il Gruppo ha in corso importanti progetti e investimenti focalizzati sulla digitalizzazione, per rendere più efficienti i processi Human Capital e la gestione dei collaboratori.

Sviluppo Professionale e Politiche Retributive

Il successo aziendale, per il Gruppo Bucci, è strettamente legato alla realizzazione professionale di ogni individuo. Per questo, il sistema di politiche retributive è gestito a livello centrale, con l'obiettivo di valorizzare merito e competenze, incentivando motivazione e sviluppo personale, oltre ad attrarre e trattenere i talenti.

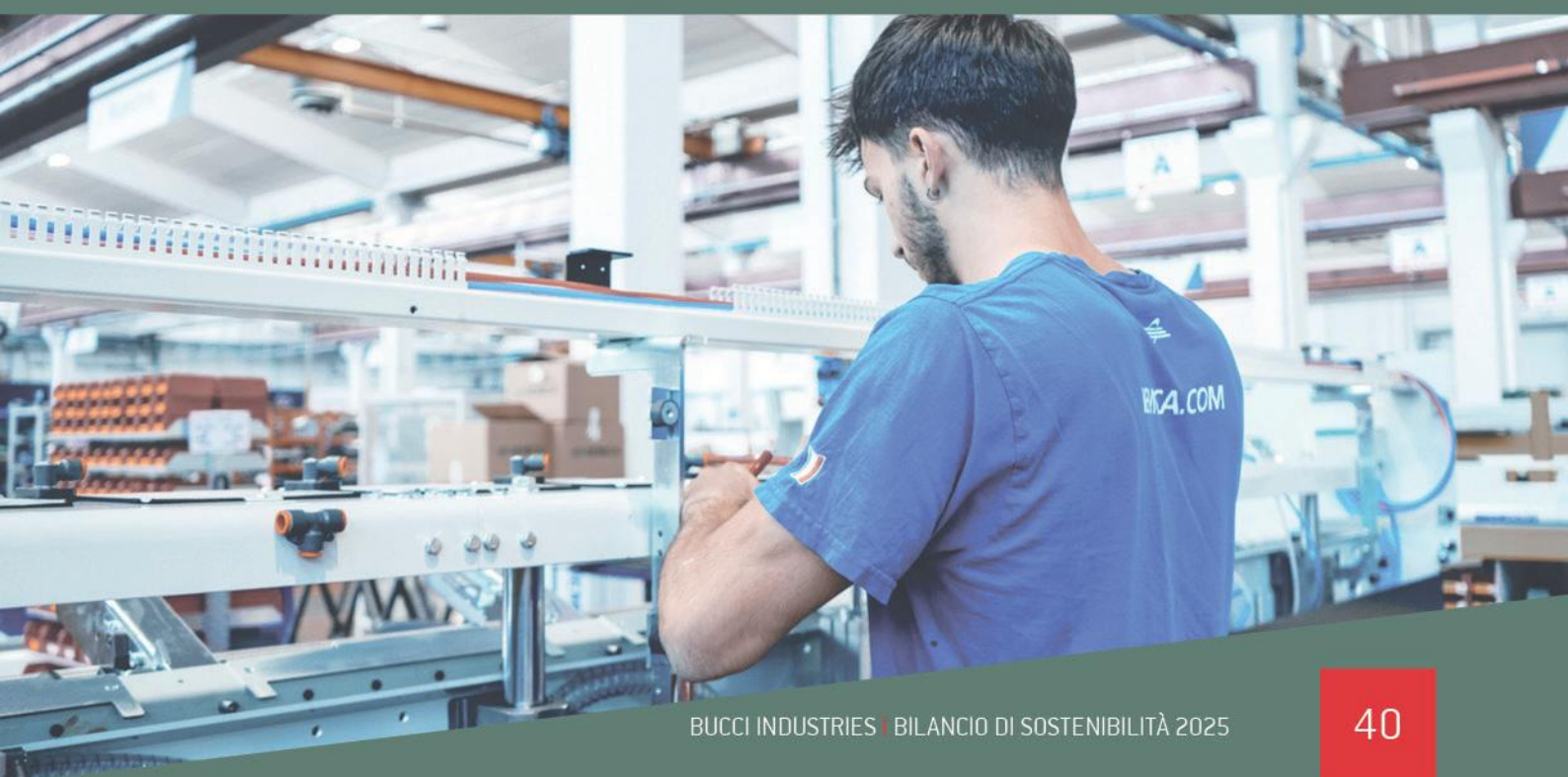


IEMCA
BOSS Production Line

TURNOVER, ASSUNZIONI E CESSAZIONI DEI DIPENDENTI

ASSUNZIONI PER FASCIA DI ETÀ	UdM	2025 ITALIA + ESTERO			2025 ESTERO			2025 ITALIA		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	n.	48	10	58	10	2	12	38	8	46
30 - 50 ANNI	n.	34	5	39	22	2	24	12	3	15
> 50 ANNI	n.	8	3	11	2	2	4	6	1	7
TOTALE ASSUNZIONI	n.	90	18	108	34	6	40	56	12	68
PERCENTUALE DI ASSUNZIONI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	%	7%	2%	9%	11%	2%	13%	6%	1%	7%

ASSUNZIONI PER FASCIA DI ETÀ	UdM	2024 ITALIA + ESTERO			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	n.	72	26	98	91	19	110
30 - 50 ANNI	n.	39	22	61	51	19	70
> 50 ANNI	n.	7	5	12	3	1	4
TOTALE ASSUNZIONI	n.	118	53	171	145	39	184
PERCENTUALE DI ASSUNZIONI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	%	9%	4%	14%	16%	4%	21%



CESSAZIONI PER FASCIA DI ETÀ	UdM	2025 ITALIA + ESTERO			2025 ESTERO			2025 ITALIA		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	n.	54	7	61	7	1	8	47	6	53
30 - 50 ANNI	n.	36	8	44	18	5	23	18	3	21
> 50 ANNI	n.	21	6	27	6	5	11	15	1	16
TOTALE CESSAZIONI	n.	111	21	132	31	11	42	80	10	90
PERCENTUALE DI CESSAZIONI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	%	9%	2%	11%	10%	4%	14%	9%	1%	10%

CESSAZIONI PER FASCIA DI ETÀ	UdM	2024 ITALIA + ESTERO			2023		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
< 30 ANNI	n.	36	12	48	32	15	47
30 - 50 ANNI	n.	37	11	48	26	6	32
> 50 ANNI	n.	24	2	26	18	0	18
TOTALE CESSAZIONI	n.	97	25	122	76	21	97
PERCENTUALE DI CESSAZIONI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	%	8%	2%	10%	9%	2%	11%

Formazione

Relativamente al processo di sviluppo delle competenze dei dipendenti, Bucci Industries prevede non solo l'erogazione di corsi di natura obbligatoria, ma annualmente l'ufficio Human Capital organizza piani formativi, per sviluppare le competenze specifiche dei propri collaboratori, a seguito del processo di analisi dei bisogni formativi, condiviso con la Direzione Aziendale e i Responsabili di Funzione.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha confermato i corsi di formazione in ambito tecnico, linguistico, informatico, digitale, competenze trasversali e sicurezza, continuando anche ad investire in formazione incentrata sulla digitalizzazione. Tale iniziativa mira a facilitare la transizione digitale dei dipendenti, fornendo loro competenze essenziali per affrontare le sfide e cogliere le opportunità derivanti dalla trasformazione digitale. Il Gruppo Bucci Industries ha sempre ritenuto di indiscutibile valore aggiunto fornire ai dipendenti gli strumenti per acquisire nuove competenze.



**IL GRUPPO BUCCI INDUSTRIES
HA SEMPRE RITENUTO DI
INDISCUTIBILE VALORE AGGIUNTO
FORNIRE AI DIPENDENTI GLI
STRUMENTI PER ACQUISIRE NUOVE
COMPETENZE.**

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER CATEGORIA PROFESSIONALE

ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATE	2025 ITALIA + ESTERO			2025 ESTERO			2025 ITALIA		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	25,46	0,00	25,46	16,75	0,00	16,75	30,83	0,00	30,83
QUADRI	19,70	7,90	18,15	8,65	5,50	8,13	36,71	17,50	35,34
IMPIEGATI	35,29	26,40	32,59	12,66	9,70	11,64	43,60	34,51	40,99
OPERAI	17,56	5,63	16,22	22,38	21,06	22,29	16,33	3,55	14,76
TOTALE ORE DI FORMAZIONE MEDIE	23,98	19,26	23,09	17,33	11,06	16,04	26,13	22,28	25,42

ORE MEDIE DI FORMAZIONE EROGATE	2024 ITALIA + ESTERO			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	9,73	0,00	9,73	3,00	0	3,00
QUADRI	6,95	11,32	7,46	8,72	0	8,26
IMPIEGATI	15,03	13,01	14,39	7,12	6,45	6,95
OPERAI	12,81	11,35	12,66	5,69	3,69	5,52
TOTALE ORE DI FORMAZIONE MEDIE	13,22	12,46	13,08	6,25	5,53	6,14



WELLNESS E SODDISFAZIONE DIPENDENTI

Il Gruppo Bucci Industries riconosce il ruolo strategico del benessere dei propri dipendenti, fattore determinante per la produttività, l'attrattività come datore di lavoro, la reputazione aziendale e la responsabilità sociale d'impresa. Investire nella cura delle persone rappresenta un presupposto essenziale per assicurare una crescita sostenibile e duratura.

Per questo, il Gruppo si impegna attivamente a promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro e gratificante, supportato da politiche, procedure e responsabilità interne chiare e condivise.

Per garantire un'esperienza completa, ai dipendenti viene fornito l'abbigliamento tecnico necessario per praticare le attività in modo confortevole e sicuro. Inoltre, il programma, adattabile alle esigenze specifiche, può includere seminari e workshop su temi come la corretta alimentazione e le buone pratiche per uno stile di vita sano, contribuendo così alla diffusione di una cultura del benessere.

Il Gruppo Bucci Industries è impegnato a mantenere elevati gli standard del proprio programma di wellness, continuando a offrire iniziative di qualità per il benessere dei dipendenti. L'obiettivo è consolidare e migliorare l'offerta di attività sportive e promuovere, quando possibile, seminari dedicati al benessere psicofisico.



LE INIZIATIVE DI PROMOZIONE WELLNESS E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI SONO ESTESE A TUTTI I DIPENDENTI DELL'ORGANIZZAZIONE.

INIZIATIVE PER LA PROMOZIONE DEL WELLNESS DEI DIPENDENTI	UdM	2025 ITALIA + ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
NUMERO DI PROGRAMMI IMPLEMENTATI PER LA PROMOZIONE DEL WELLNESS E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	n.	28	8	20
TASSO DI PARTECIPAZIONE MEDIA ALL'ANNO DEI DIPENDENTI AI SINGOLI PROGRAMMI DI WELLNESS E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	%	33,60%	31,27%	34,37%

INIZIATIVE PER LA PROMOZIONE DEL WELLNESS DEI DIPENDENTI	UdM	2024 ITALIA + ESTERO	2023
NUMERO DI PROGRAMMI IMPLEMENTATI PER LA PROMOZIONE DEL WELLNESS E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	n.	22	19
TASSO DI PARTECIPAZIONE MEDIA ALL'ANNO DEI DIPENDENTI AI SINGOLI PROGRAMMI DI WELLNESS E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI	%	27,52%	37,64%

Il Gruppo Bucci Industries riconosce, quindi, il benessere dei propri dipendenti come un elemento centrale della sua strategia di sostenibilità a lungo termine. Per questo, continuerà a dedicare risorse ed energie allo sviluppo di progetti e iniziative mirate, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro che favorisca il benessere e offra strumenti concreti per raggiungere un equilibrio sano tra vita professionale e personale.

Well-being e mobilità sostenibile

Il Gruppo ha aggiornato il documento Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCCL) e lo ha inviato al Comune di Faenza per informarlo delle attività implementate durante il 2025.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza e la salute dei luoghi di lavoro è una delle tematiche principali per il Gruppo Bucci, che crede fortemente nella diffusione di una solida cultura della sicurezza tra i dipendenti, al fine di garantire un ambiente di lavoro privo di pericoli per la salute delle proprie risorse.

Il Gruppo Bucci opera nel rispetto delle leggi e delle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prestando primaria importanza a migliorare costantemente le condizioni e l'ambiente di lavoro riducendo al massimo i rischi e i pericoli presenti in questo ambito. Per questo motivo, il Gruppo si impegna costantemente nel diffondere e promuovere la cultura della salute e della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Ogni divisione del Gruppo ha un suo responsabile della sicurezza con adeguati poteri di spesa, proprio per permettere a ciascuna di esse di migliorare tempestivamente gli aspetti critici o potenzialmente critici che si possono riscontrare.

Nel corso degli anni sono state adottate sempre maggiori misure di mitigazione dei rischi, adottando in ogni ambito in cui lo si valutava necessario tutti i DPI richiesti.

In collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale si è implementato un questionario per la segnalazione di near-miss (o mancati infortuni), la cui compilazione è a cura di RSPP e preposti alla sicurezza. Attraverso questo strumento sono state segnalate alcune situazioni di potenziale pericolo, prontamente risolte. Gli indicatori relativi agli infortuni vengono monitorati e valutati periodicamente al fine di individuare tempestivamente le azioni di mitigazione.

Si segnala che, nel periodo oggetto di rendicontazione, Bucci Industries non ha affrontato contenziosi relativi alle tematiche per la salute e la sicurezza.

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo Bucci Industries si avvale di risorse interne ed esterne per adempiere a tutti gli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo è da sempre sensibile ai temi della sicurezza e salute dei luoghi di lavoro.

Il Gruppo Bucci Industries si avvale di professionisti e di una squadra interna che si occupa di queste tematiche. La squadra del Gruppo Bucci è formata da Datore di lavoro, RSPP, medico competente, RLS e consulenti esterni incaricati con apposite convenzioni.

Il Gruppo Bucci investe annualmente risorse economiche in area salute e sicurezza del lavoro, al fine di migliorare sensibilmente le condizioni e i luoghi di lavoro dove operano i collaboratori. Vengono messi a disposizione del personale dispositivi di protezione individuale (DPI) e dispositivi collettivi. Inoltre annualmente vengono erogate innumerevoli ore di formazione sia finanziata che non.

Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro

La formazione erogata in materia di salute e sicurezza sul lavoro è organizzata annualmente con l'aiuto di consulenti esterni qualificati che operano assieme al Servizio di Prevenzione e Protezione e valutano i rischi specifici per ogni mansione individuata. Sulla base dei rischi rilevati nel DUVRI vengono pianificati gli argomenti da trattare e i gruppi di lavoratori da coinvolgere. Le ore di formazione sono erogate durante l'orario di lavoro, pertanto sono remunerate.

Infortuni sul lavoro

Il Gruppo ha redatto una valutazione dei rischi associando ad ogni mansione i relativi rischi e le relative azioni di miglioramento. Questi dati sono condivisi periodicamente con il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale.

INFORTUNI SUL LAVORO PER TUTTI I DIPENDENTI

CASISTICA	2025 ITALIA+ESTERO		2025 ESTERO		2025 ITALIA	
	N.	TASSO*	N.	TASSO*	N.	TASSO*
Numero di ore lavorate	2.052.359,53	-	514.054,03	-	1.538.305,50	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (a esclusione dei decessi)	0	0	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	27	13,16	6	11,67	21	13,65
Le tipologie principali di infortuni sul lavoro (breve descrizione)	Trauma da sforzo, distorsioni, contusioni, ferite, fratture				Trauma da sforzo, distorsioni, contusioni, ferite, fratture	

CASISTICA	2024 ITALIA + ESTERO		2023	
	N.	TASSO*	N.	TASSO*
Numero di ore lavorate	2.070.528,39	-	1.793.057,00	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (a esclusione dei decessi)	0	0	0	0
Numero e tasso di infortuni sul lavoro	17	8,21	18	10,04
Le tipologie principali di infortuni sul lavoro (breve descrizione)	Trauma distrattivo, trauma alla mano trauma agli arti inferiori, corpo estraneo nell'occhio		Infrazione, Ferita, Trauma contusivo, Stiramento, F.L.C. Mano, Corpo estraneo	

*Il tasso di infortuni è stato calcolato attraverso la seguente formula: "tasso di infortuni = numero di infortuni/numero di ore lavorate" *1.000.000.

Inoltre si segnala che, per l'esercizio 2025, non sono inclusi il numero degli infortuni relativi a Bucci Industries USA e le ore lavorate.

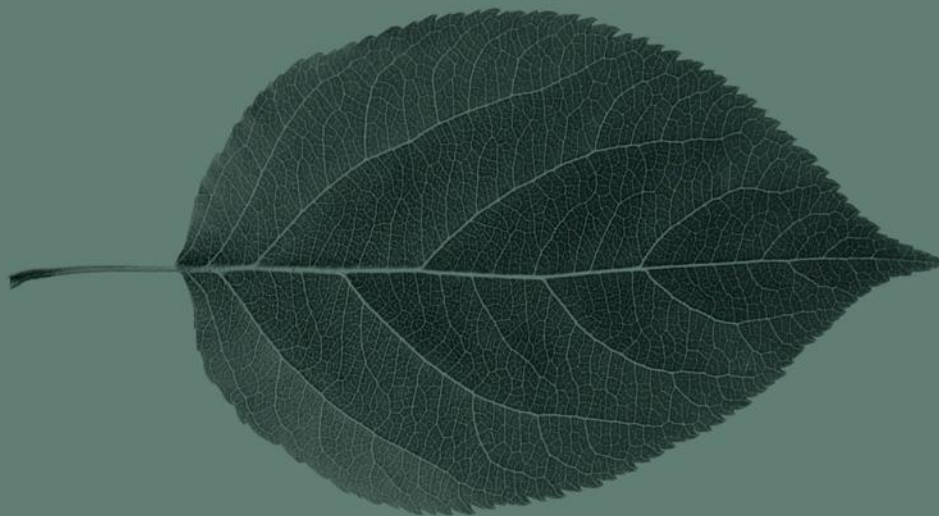
Nel periodo di rendicontazione il Gruppo ha intrapreso azioni atte ad eliminare e ridurre al minimo i rischi di infortunio, utilizzando la gerarchia dei controlli. Le azioni intraprese nel periodo di rendicontazione in relazione alla tematica sono le seguenti:

Si segnala che non si sono registrati infortuni gravi nel periodo oggetto di rendicontazione.

ELENCO DI AZIONI INTRAPRESE PER RIDURRE ED ELIMINARE I RISCHI E I PERICOLI PER SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- 1.** Acquisto di oli lubrorefrigeranti con assenza di donatori di formaldeide
- 2.** Eliminazione di prodotti chimici con effetti sensibilizzanti
- 3.** Nuova postazione di saldatura volta alla diminuzione delle emissioni diffuse
- 4.** Miglioramento dell'igiene industriale
- 5.** Controlli eseguiti con la camera termografica per monitorare i principali rischi di incendio e corto circuito dei quadri elettrici aziendali
- 6.** Prevenzione emergenze: installati defibrillatori all'interno degli stabilimenti produttivi e addestrati operatori attraverso il corso BLSD (Basic Life Support with Defibrillation)
- 7.** Abbassamento delle scaffalature per l'immagazzinamento del materiale al fine di ridurre le cadute di materiale dall'alto
- 8.** Regolamentazione del traffico dei veicoli esterni in entrata e uscita in area di carico/scarico

Nessun lavoratore è stato escluso dalle informative aziendali.





5

QUALITÀ
DEL PRODOTTO
E INNOVAZIONE

GRI 3-3; Indicatore non GRI 2

I NOSTRI PRODOTTI



Divisione lemca

lemca progetta e produce dal 1961 caricatori automatici di barre ed oggi rappresenta il punto di riferimento a livello mondiale per ogni tipologia di applicazione per torni, centri di lavoro, rettificatrici, dentatrici ed altre tipologie di macchine utensili. La gamma di prodotti lemca dedicati al settore della torneria è la più ampia disponibile sul mercato e include caricatori automatici per torni monomandrino a fantina fissa e mobile, per barre fino a 6 metri, per diametri da 0,3 mm a 100 mm ed oltre, nonché soluzioni per torni plurimandrino fino a 8 mandrini, disponendo oltre che di caricatori integrati, anche di caricatori a retrocarica per fasci tubieri. lemca offre una gamma di servizi estremamente qualificati in qualsiasi parte del mondo grazie a una presenza globale.





Divisione Sinteco

È leader nella progettazione e produzione di impianti per l'automazione e robotica nei settori industriale, medicale e ospedaliero. Il ramo Industriale produce impianti chiavi in mano per l'assemblaggio di componenti industriali per i settori: automotive, meccanico, serraturiero, elettronico e cosmetico. La sezione Medica progetta e realizza macchine automatiche per l'assemblaggio di applicazioni medicali in camera bianca. Il reparto Healthcare realizza soluzioni per la gestione della dose unitaria di medicinali in ambito ospedaliero.



Divisione Giuliani

Giuliani produce macchine utensili a transfer per la lavorazione di componenti per automotive, per compressori, componenti di fusione, componenti per l'idraulica e macchine di lavorazione e di montaggio dedicate all'industria delle serrature. Sono macchine ad altissima produttività dedicate a lavorare non-stop 24/7, resistenti, solide, tecnologicamente all'avanguardia e di durata comprovata dall'esperienza dei nostri clienti.





Divisione Vire

Vire progetta e realizza macchine di packaging per prodotti igienico-sanitari (pannolini baby, pannolini adulti, assorbenti femminili) e macchine di produzione di cerotti medicali. I nostri capisaldi sono l'attenzione al cliente, al mercato in cui operiamo e alla società in cui viviamo.





ZETA

Divisione Zeta

Dal 2006 Zeta progetta e produce incartonatrici verticali e laterali per il packaging secondario in scatole di cartone e la pallettizzazione di prodotti in tessuto non tessuto, carta e alimentari.





Bucci Composites

Bucci Composites è leader nella progettazione e produzione di parti strutturali e componenti in materiale composito avanzato per i settori automotive, aerospace, marine, industriale. Bucci Composites realizza dal 1988 componenti estetici e sistemi strutturali in materiale composito avanzato come: fibre di carbonio, fibre aramidiche, fibre di vetro ed altri tipi di fibre.



QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO

La primaria importanza della qualità e sicurezza del prodotto

Bucci Industries attribuisce primaria importanza alla qualità e alla sicurezza del prodotto e per questo motivo sono stati intrapresi percorsi di certificazione che dimostrano come il Gruppo creda e sia sensibile a queste tematiche.

L'impegno del Gruppo in tale ambito è dimostrato dalle certificazioni ottenute nel tempo. Per Bucci Industries è di fondamentale importanza condividere e formalizzare le politiche, le procedure e le responsabilità dell'organizzazione in materia di qualità e sicurezza dei prodotti offerti. L'organizzazione è infatti orientata da sempre al miglioramento continuo e all'efficienza di tutti i processi aziendali. Il tutto è garantito dalle Certificazioni UNI EN ISO 9001 e 14001 presenti in tutte le divisioni del Gruppo. Di seguito si riportano le certificazioni presenti all'interno del Gruppo Bucci Industries:

BUCCI AUTOMATIONS



BUCCI COMPOSITES



I progettisti di Bucci Industries sono ogni giorno rivolti a innovare e migliorare il prodotto in termini di qualità, sicurezza e vita utile. Per questo da anni l'organizzazione lavora fianco a fianco con centri di ricerca e università. Innovazione e ricerca sono un obiettivo imprescindibile della nostra organizzazione. Bucci Industries non ha dovuto affrontare nessun contenzioso relativo alle tematiche di qualità e sicurezza del prodotto nel periodo oggetto di rendicontazione.

IL MIGLIORAMENTO CONTINUO
È IL NOSTRO OBIETTIVO PRIMARIO
OGNI GIORNO. PER QUESTO
ABBIAMO IMPLEMENTATO, IN
ALCUNE DIVISIONI DEL GRUPPO,
UN CRM CHE CI PERMETTE DI
TENERE MONITORATI I NOSTRI
RISULTATI E GLI ASPETTI PIÙ
CRITICI DA MIGLIORARE



INNOVAZIONE E RICERCA SOSTENIBILE

Il nostro pianeta è la nostra priorità. Infatti i risultati economici e i benefici sociali sono per l'organizzazione obiettivi complementari, sulla base dei quali da sempre abbiamo costruito valore per l'azienda, per i clienti, i dipendenti, i fornitori e per la comunità.

Bucci Industries è consapevole della necessità di reindirizzare la propria mentalità verso nuovi e ambiziosi obiettivi di crescita.

Il Gruppo mira al raggiungimento dell'obiettivo sopra menzionato, partendo dall'innovazione dei propri prodotti e processi produttivi, con la consapevolezza che l'impegno di oggi contribuirà a migliorare il mondo di domani.

Il Gruppo Bucci, infatti, sviluppa progetti eco-sostenibili che trovano un equilibrio tra la necessità di produrre e generare ricchezza condivisa, combattendo il cambiamento climatico e riducendo l'impatto ambientale.

INNOVAZIONE E RICERCA SOSTENIBILE IN BUCCI INDUSTRIES

Le nostre linee guida in ambito di progettazione sostenibile dei prodotti sono riassunte nei seguenti 4 programmi:

1

HUMAN CENTRIC PROGRAM

persone al centro di ogni iniziativa e semplificazione della conduzione macchina

2

LOW IMPACT PROGRAM

implementare pratiche sostenibili finalizzate all'aumento dell'efficienza produttiva

3

ENVIRONMENTAL FRIENDLY MATERIALS PROGRAM

impiego e gestione di materiali più circolari per l'eco-design di prodotto e processo

4

DIGITALIZATION PROGRAM

nuove soluzioni per la digitalizzazione

Sono numerose le iniziative di innovazione e ricerca sostenibile portate avanti dal Gruppo.



La **Divisione Iemca** nel 2025 ha sviluppato per prima una versione di caricatore capace di operare con aria compressa a 4 bar anziché 6 bar. Questo permette all'utilizzatore di ridurre il consumo di aria compressa e quindi di elettricità.

In prospettiva si è pure avviato un progetto sperimentale per portare questo ragionamento all'estremo, sviluppando un caricatore che possa lavorare del tutto senza aria compressa (full electric).

La piattaforma della centralina ad alta pressione è stata ulteriormente arricchita di modelli e funzionalità. In particolare è stata sviluppata una centralina ad impulsi capace di ridurre la generazione di calore e di aumentare la vita degli utensili.





La **Divisione Sinteco** nel 2025 ha continuato lo sviluppo dell'obiettivo "plastic free" finalizzando le attività relative all'impiego di una reggetta in carta saldabile per il raggruppamento massivo delle buste di contenimento farmaci con la realizzazione e la messa in servizio, alla fine del secondo semestre, del macchinario Hemera Ring.

Sempre nell'ambito "plastic free" alla fine del 2025 si sono concluse le attività di validazione dell'accoppiato nastriforme carta + carta per il contenimento di blister singolarizzati, rendendolo così disponibile alla commercializzazione.

Il completamento della gamma di consumabili "plastic free" con l'introduzione di sacchetti in carta per il contenimento in dose unitaria di tutte le forme di medicinali singolarizzati e per il contenimento massivo di medicinali (Stick) proseguirà anche nel 2026, il consumabile base è stato identificato, si procederà alla sua industrializzazione per l'adeguato adattamento ai macchinari in uso.

Sempre in ambito sostenibilità ed in continuità con il programma portato avanti nel 2024 la divisione SINTECO ha realizzato e messo in servizio alla fine del secondo semestre la Calypso OS E primo macchinario del settore Hospital Automation ad essere 100% elettrico.

Nel 2026 proseguiranno gli studi per l'elettificazione di altri macchinari strategici per il settore.

Agli inizi del primo semestre 2025 la divisione SINTECO ha dato il via alle attività di studio per l'introduzione di nuovi sistemi di trasporto basati su soluzioni modulari ad assi elettrici/magnetici lineari volti alla riduzione dei consumi e alla riutilizzabilità dopo fine vita prodotto. L'attività si protrarrà anche per tutto il 2026.

Per tutto il 2025 sono proseguite le attività della divisione informatica di SINTECO finalizzate al risparmio energetico lavorando sulle ottimizzazioni di esercizio dei macchinari. Nello specifico nel corso del 2025, per la famiglia di macchine Pegasus, è stato rilasciato un aggiornamento software che introduce la funzionalità di Hot Standby. Questa funzionalità consente di ridurre fino al 33% i consumi dei macchinari nelle fasi di IDLE, e si attiva automaticamente in assenza di ordini da parte del sistema informativo ospedaliero. Nel corso del 2026 questa funzionalità verrà estesa alle altre macchine del settore Hospital Automations.



L'impegno di Giuliani per la transizione verso l'ottone "Lead Free"



Recentemente, l'Unione Europea ha stabilito la necessità di eliminare il piombo dalle leghe metalliche di uso comune. Essendo un elemento inquinante, la sua rimozione è fondamentale, ma rende le leghe (come l'ottone) molto più dure e difficili da lavorare con i tradizionali processi di taglio.

Per rispondere a questa sfida, la **Divisione Giuliani** — leader nel mercato serraturiero — ha sviluppato e testato una tecnologia d'avanguardia specifica per la produzione di chiavi in ottone "Lead Free".

Questa innovazione, protetta da diversi brevetti, permette di superare i limiti di durezza del materiale, garantendo precisione ed efficienza. Oggi, questa tecnologia esclusiva è finalmente a disposizione di tutti i nostri clienti per guidarli verso una produzione più sostenibile.



Progetto Umano-Centrico: Il Portale Ricambi Intuitivo

Per le divisioni Giuliani, Vire e Zeta, è stato sviluppato un portale clienti esclusivo che rivoluziona la gestione della ricambistica. Accedendo con credenziali dedicate, l'utente può:

- navigare nel modello 3D della propria macchina per individuare i componenti;
- utilizzare tool intelligenti di guida;
- consultare schemi tecnici ed elettrici;
- scegliere la lingua per la consultazione delle descrizioni dei componenti;
- ordinare con un click: i pezzi si aggiungono direttamente al carrello, eliminando ricerche infinite su cataloghi cartacei e il rischio di errori.

La sicurezza è garantita: tutti i dati risiedono sul nostro HUB di Gruppo e le credenziali sono gestite in piena conformità con la normativa GDPR.

Bucci Composites, sempre attenta agli aspetti ambientali, ha iniziato il percorso verso una maggiore sostenibilità nella produzione di componenti in materiali compositi.

Attività svolte nel 2025

L'attività di ricerca applicata a temi di sostenibilità è proseguita attraverso iniziative di recupero e valorizzazione degli scarti di produzione, con l'obiettivo di ridurre la quantità di materiale composito destinato a smaltimento e di favorire il reimpiego di fibre riciclate nei nostri processi.

Nel corso del 2025 è stata avviata una prima collaborazione con Hera, multiutility con sede a Imola, alla quale Bucci Composites ha iniziato a conferire materiali derivanti dagli scarti del processo produttivo. In particolare, l'attenzione si è concentrata sui materiali utilizzati per produzioni HP-RTM: tessuti secchi che in passato venivano gestiti come rifiuti speciali destinati allo smaltimento in discarica.

Attraverso il conferimento a Hera, il materiale è stato sottoposto a un processo di pirolisi che ha consentito la rimozione degli appretti e dei trattamenti chimici della fibra, trasformandola in una materia prima idonea alla realizzazione di feltri in fibra di carbonio riciclata.



I feltri, adeguatamente impregnati con una specifica resina, sono stati quindi impiegati per la produzione di stampi destinati ai nostri processi produttivi. La fase di ricerca è stata direzionata alla verifica della qualità estetica delle superfici degli stampi, con l'obiettivo di produrre componenti con finitura adeguata e una vita utile dello stampo paragonabile a quella degli stampi realizzati con fibra vergine. L'attività di "aging" è in corso e verrà valutata al termine dell'anno 2025 e nella prima metà del 2026.

Di seguito si riepiloga il valore degli investimenti per l'innovazione e la ricerca sostenibile.

INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE E RICERCA SOSTENIBILE

	UdM	2025 ITALIA	2024 ITALIA	2023 ITALIA
VALORE ECONOMICO DELLE SPESE PER L'INNOVAZIONE E LA RICERCA SOSTENIBILE	€/1.000	5.630	5.588	5.508
TASSO DI SPESA PER L'INNOVAZIONE E LA RICERCA SOSTENIBILE SUL TOTALE DELLA SPESA ANNUA DELL'AZIENDA	%	3,54%	3,25%	2,56%

La ricerca sostenibile interessa tutti i progetti messi in campo dalle società del Gruppo in egual misura.





SOSTENIBILITÀ ENERGETICA E FONTI RINNOVABILI 2025

Bucci Composites ha compiuto un passo concreto avanti nella sostenibilità energetica: da marzo 2025 la struttura è collegata, tramite una conduttura dedicata, alla centrale termica a biomassa solida di Tampieri Financial Group S.p.A. L'integrazione del calore rinnovabile nel sistema di stabilimento ha consentito di sostituire la precedente fornitura basata su metano, proveniente dalla rete Galleria Naviglio.

Per il riscaldamento invernale, la quota di energia rinnovabile è stimata tra il 90% e il 95%, un traguardo significativo che testimonia l'impegno dell'azienda per un uso responsabile dell'energia e per la riduzione dell'impatto ambientale.

Il progetto si inserisce nel più ampio percorso di sostenibilità del Bucci Industries Group, di cui Bucci Composites è parte integrante, e promuove soluzioni industriali sempre più efficienti e attente all'ambiente.

Nel corso del 2025 sono stati inoltre avviati e completati i lavori di ampliamento del parco fotovoltaico aziendale. A inizio 2026, Bucci Composites segnerà un ulteriore passo avanti nel proprio percorso di sostenibilità rafforzando la strategia energetica con l'aggiunta di 1 MW di nuova capacità di produzione da fonte rinnovabile: dal 1° gennaio 2026 saranno operativi complessivamente 2,5 MW di energia elettrica verde.

Questi progressi si aggiungono ai risultati già ottenuti negli anni precedenti, quando i sistemi fotovoltaici hanno contribuito a una riduzione concreta e misurabile delle emissioni legate ai consumi energetici, grazie a scelte industriali responsabili e a una visione di lungo termine condivisa all'interno del Gruppo.

La sostenibilità in Bucci Composites non rappresenta una pietra miliare isolata, ma un approccio strutturato basato su investimenti costanti e responsabilità industriale.



6

BUCCI INDUSTRIES PER L'AMBIENTE E IL SOCIALE

GRI 3-3; GRI 302-1; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 306-1;
GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5;
Indicatore NON GRI 3; Indicatore NON GRI 4

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

Il Gruppo Bucci valuta costantemente soluzioni applicabili alla riduzione di rifiuti generati e per questo ha adottato un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

Nelle divisioni del Gruppo sono state implementate politiche ambientali condivise, a dimostrazione di una gestione consapevole delle tematiche ambientali che contribuiscono alla sostenibilità ambientale. Per la gestione dei rifiuti è presente un "Team interno" supportato da strumenti informatici per una migliore gestione.

Siamo orientati a diminuire i rifiuti ottimizzando e riciclando gli imballi sia dei prodotti a noi forniti sia dei prodotti che noi forniamo ai nostri clienti.

Al fine di sensibilizzare e incentivare la riduzione di rifiuti di plastica, tutti i dipendenti del Gruppo Bucci sono stati dotati di una borraccia metallica, personalizzata. In questo modo si è contribuito sensibilmente alla riduzione delle bottigliette di plastica monouso.

**BUCCI INDUSTRIES SI IMPEGNA A
RIDURRE LA PROPRIA IMPRONTA
AMBIENTALE, INTRAPRENDENDO
AZIONI PROATTIVE CONTRO IL
CAMBIAMENTO CLIMATICO E
SUPPORTANDO I PROPRI CLIENTI
E PARTNER NEI LORO PROCESSI
DI DECARBONIZZAZIONE,
AUMENTANDO LA COMPETITIVITÀ.**





Abbiamo redatto una prospettiva del ciclo di vita dei nostri prodotti, per fornire le informazioni ambientali agli utilizzatori a fine vita o a fine ciclo del macchinario/prodotto.

Il Gruppo ha definito degli indicatori annuali per il monitoraggio dei rifiuti. Questi aspetti sono discussi annualmente durante i Riesami annuali della direzione. Sono inoltre state implementate campagne di formazione e sensibilizzazione dei dipendenti, creando anche brochure dedicate.

L'azienda è soggetta alla normativa in materia di gestione rifiuti e non sono stati affrontati contenziosi in tematica di rifiuti.

Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti

Il Gruppo Bucci ha analizzato tutti i processi produttivi valutando gli elementi ambientali in ingresso e in uscita (in e out). Per questo ha adottato la metodologia della prospettiva del ciclo di vita "LCP" (Life Cycle Perspective), per quantificare l'impatto complessivo dei processi produttivi aziendali sull'ambiente, superando i confini dell'azienda.

Bucci Industries implementa misure per ridurre la quantità di rifiuti prodotti, attraverso l'ottimizzazione dei processi di produzione.

Per affrontare gli impatti sostenibili e i rifiuti generati, il Gruppo adotta un approccio integrato, che considera sia le attività dirette che quelle indirette legate alla catena del valore. L'azienda è continuamente impegnata a ridurre, riciclare e gestire correttamente i rifiuti, per perseguire una vera sostenibilità e contribuire alla costruzione di un futuro più eco-friendly.

Bucci Industries ha analizzato gli elementi in ingresso e in uscita al processo produttivo, identificando i tipi di materiali utilizzati, le fasi chiave del processo produttivo e le attività che possono generare rifiuti. L'azienda presta particolare attenzione alla riduzione o eliminazione dei possibili impatti legati all'ambiente, alla salute e sicurezza dei lavoratori, al territorio e alla comunità locale nella quale opera.

Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti

I componenti elettronici rottamati vengono separati per tipologia, in ottica di riciclo. I toner esausti vengono affidati a una società che ne effettua il recupero. Un intermediario autorizzato si occupa della raccolta, del trattamento e dello smaltimento della componentistica elettronica.

All'interno dell'organizzazione è presente un gruppo di persone dedicate alla gestione dei rifiuti che raccoglie e monitora i rifiuti prodotti e si preoccupa di limitare i rischi e proporre azioni di miglioramento.

RIFIUTI PRODOTTI PER TIPOLOGIA, IN TONNELLATE

	UdM	2025 ITALIA + ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	1.273,40	582,52	690,88
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	48,39	0,00	48,40
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	1.321,79	582,52	739,28

	UdM	2024 ITALIA + ESTERO	2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	1.307,97	841,43
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	62,79	71,24
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	1.370,76	912,68

Rifiuti prodotti

I rifiuti prodotti sono stati suddivisi in rifiuti pericolosi e non pericolosi. Nel 2025 i rifiuti prodotti totali sono leggermente diminuiti.

I rifiuti pericolosi riguardano principalmente: emulsioni oleose di risulta da macchine utensili, acque di risulta del compressore, vernici, bombolette e filtri contaminati da sostanze pericolose.

RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO*, IN TONNELLATE

	UdM	2025 ITALIA+ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	618,62	43,55	575,07
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	30,42	0,00	30,42
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	649,04	43,55	605,49

	UdM	2024 ITALIA+ESTERO	2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	703,86	725,89
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	29,96	39,89
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	733,82	765,78

*I rifiuti relativi a Bucci Industries USA per il 2025 sono stati stimati in base al volume prodotto nell'esercizio precedente (2024).

RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA PER TIPOLOGIA, IN TONNELLATE

	UdM	2025 ITALIA+ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	654,78	538,97	115,82
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	17,98	0,00	17,98
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	672,76	538,97	133,80

	UdM	2024 ITALIA+ESTERO	2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI PRODOTTI	t.	603,97	115,54
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	t.	32,83	31,35
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	t.	636,80	146,89

L'incremento dei rifiuti non pericolosi destinati a discarica è una diretta conseguenza dell'ampliamento del perimetro di consolidamento.



ENERGIA ED EMISSIONI

Efficienza e transizione energetica

L'attenzione per l'ambiente è un elemento fondamentale del percorso di sostenibilità del Gruppo e un aspetto chiave della propria Responsabilità Sociale d'Impresa e della politica integrata della Qualità e dell'Ambiente, in termini di rispetto e tutela dell'ambiente stesso. Commercializzare merci in tutto il mondo e mantenere attive le catene di approvvigionamento implica inevitabilmente generare un impatto sull'ambiente, per questo Bucci Industries ottimizza l'utilizzo delle risorse e si impegna a ridurre le proprie emissioni, dove possibile.

Per gestire al meglio l'impatto sull'ambiente, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione ambientale conforme alla normativa UNI EN ISO 14001:2015.

L'attenzione all'ambiente comporta un monitoraggio costante dell'impatto generato dalle attività di Bucci Industries in termini di: utilizzo delle risorse naturali, emissioni in atmosfera e impatti sul territorio, dei nostri fornitori e clienti.

Impegnarsi per un'attività sostenibile significa inoltre ricercare costantemente fonti energetiche sostenibili e implementare tutti gli strumenti e le iniziative possibili per ridurre il consumo di energia. Il Gruppo monitora i principali parametri che influenzano l'efficienza energetica dei siti e le emissioni di gas serra, cercando di scoprire le pratiche sostenibili attuali e le tendenze future.

Per il periodo oggetto di rendicontazione, l'organizzazione non ha registrato alcuna azione legale o contenzioso di natura ambientale.

CONSUMI DI ENERGIA*

CONSUMI DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI	UdM	2025 ITALIA+ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
CONSUMO DI METANO (PER RISCALDAMENTO E IMPIANTI)	GJ	22.555	2.485	20.070
CONSUMO DI BENZINA (PER AUTOTRAZIONE)	GJ	1.388	0	1.388
CONSUMO DI HVO (PER AUTOTRAZIONE)	GJ	84	0	84
CONSUMO DI GASOLIO (PER AUTOTRAZIONE)	GJ	9.138	4.834	4.304
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA DA FONTE FOSSILE	GJ	33.166	7.319	25.847
CONSUMI DA TELERISCALDAMENTO				
CONSUMO DA TELERISCALDAMENTO	GJ	6.607	0	6.607
TOTALE CONSUMI DA TELERISCALDAMENTO	GJ	6.607	0	6.607
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA				
DI CUI FONTI NON RINNOVABILI:				
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA DALLA RETE NAZIONALE	GJ	22.758	1.162	21.596
DA FONTI RINNOVABILI:				
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA E CONSUMATA DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI	GJ	6.226	0	6.226
PROVENIENTE DA GARANZIE DI ORIGINE	GJ	2.790	0	2.790
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA	GJ	31.774	1.162	30.612
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA (DA FONTI FOSSILE ED ELETTRICA)	GJ	71.546	8.481	63.065

*Per rappresentare i consumi energetici in Giga Joule di Bucci Industries sono stati utilizzati i fattori di conversione forniti dal Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) del Regno Unito per gli anni 2025, 2024 e 2023.



Si segnala inoltre che, per l'esercizio 2025, i valori relativi ai consumi di energia elettrica acquistata di Bucci Industries Brasile sono stati stimati sulla base dei consumi dell'esercizio precedente (2024) e non sono inclusi i consumi energetici di Bucci Industries USA, in quanto in corso di finalizzazione alla data di redazione del documento. I dati di Bucci Industries Turkey non sono inclusi in quanto non materiali.

CONSUMI DI ENERGIA*

CONSUMI DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI	UdM	2024 ITALIA + ESTERO
CONSUMO DI METANO (PER RISCALDAMENTO E IMPIANTI)	GJ	21.198
CONSUMO DI GASOLIO (PER AUTOTRAZIONE)	GJ	11.221
CONSUMO DI BENZINA (PER AUTOTRAZIONE)	GJ	829
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA DA FONTE FOSSILE	GJ	33.248
CONSUMI DA TELERISCALDAMENTO		
CONSUMO DA TELERISCALDAMENTO	GJ	6.164
TOTALE CONSUMI DA TELERISCALDAMENTO	GJ	6.164
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA		
DA FONTI NON RINNOVABILI		
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA DALLA RETE NAZIONALE	GJ	27.536
DA FONTI RINNOVABILI		
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA TRAMITE GARANZIA D'ORIGINE	GJ	4.824
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI	GJ	5.200
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA	GJ	37.560
TOTALE CONSUMI DI ENERGIA	GJ	76.972

Produzione di elettricità rinnovabile come impegno concreto per ridurre le emissioni del Gruppo

L'impegno della nostra azienda per la sostenibilità ambientale è evidente attraverso l'investimento e la creazione di tre impianti fotovoltaici per un totale di circa 1MW di potenza, installati sui nostri stabilimenti produttivi, che ci consentono di autogenerare energia rinnovabile per le nostre attività.

Questa iniziativa ha un impatto significativo sulla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico. I nostri pannelli fotovoltaici rappresentano un passo concreto verso l'adozione di pratiche energetiche sostenibili, permettendoci di alimentare le nostre operazioni con una fonte pulita ed ecologica.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha mantenuto il suo impegno ad acquistare energia elettrica tramite Garanzie d'Origine (GO), portando il consumo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili a circa il 30% rispetto al totale di energia elettrica consumata, in continuità con lo scorso anno.

Continueremo a investire per monitorare i consumi energetici, evidenziare eventuali carenze e piani di miglioramento energetici ed emissivi, e identificare soluzioni innovative per raggiungere una maggiore efficienza energetica, una riduzione delle emissioni e promuovere un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

Gestione delle emissioni

Il Gruppo Bucci presta grande attenzione anche a quelle che sono le emissioni di CO₂ che derivano dalle attività di business e aziendali. L'obiettivo del Gruppo è quello di agire sulla riduzione dei consumi e delle emissioni come scelta strategica e di business sostenibile, riducendo in ultimo le emissioni dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2). Negli ultimi anni l'organizzazione ha implementato sistemi per migliorare l'efficienza energetica e l'autoproduzione di energia elettrica, riducendo così l'impronta ecologica. Inoltre, Bucci Industries promuove iniziative consapevoli lungo tutta la catena del valore per affrontare e monitorare le emissioni indirette Scope 3. Sono state intraprese iniziative aziendali mirate per sensibilizzare il personale sull'utilizzo corretto dei mezzi di trasporto a basso impatto ambientale. In alcune sedi è stato promosso il carpooling e si è collaborato con partner esterni per incentivare gli spostamenti casa-lavoro in bicicletta. Questi sforzi testimoniano l'impegno concreto verso una gestione responsabile delle emissioni di CO₂ e la promozione di uno stile di vita sostenibile.



EMISSIONI DA CONSUMI ENERGETICI*

	UdM	2025 ITALIA+ESTERO	2025 ESTERO	2025 ITALIA
EMISSIONI SCOPE 1	tCO ₂ e	1.892,93	466,15	1.426,78
EMISSIONI SCOPE 2 MARKET BASED	tCO ₂ e	3.118,49	153,36	2.965,13
EMISSIONI SCOPE 2 LOCATION BASED	tCO ₂ e	2.151,24	152,89	1.998,35
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1&2 (MARKET BASED)	tCO₂e	5.011,42	619,51	4.391,91
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1&2 (LOCATION BASED)	tCO₂e	4.044,16	619,04	3.425,13

	UdM	2024 ITALIA + ESTERO
EMISSIONI SCOPE 1	tCO ₂ e	1.919
EMISSIONI SCOPE 2 MARKET BASED	tCO ₂ e	4.706
EMISSIONI SCOPE 2 LOCATION BASED	tCO ₂ e	5.280
TOTALE EMISSIONI 1&2 (MARKET BASED)	tCO₂e	6.625
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1&2 (LOCATION BASED)	tCO₂e	7.199

*Per il calcolo delle emissioni dirette di gas serra (Scope 1), derivanti dai consumi energetici, sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti dal Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) del Regno Unito, per gli anni 2025, 2024, 2023. Per il 2023 le emissioni indirette di gas serra legate all'acquisto di energia (Scope 2) sono state calcolate in maniera conservativa adottando l'approccio residual mix e utilizzando i fattori di conversione più recenti disponibili e forniti dall'Association of Issuing Bodies (2022).

Per quanto riguarda le divisioni del Gruppo situate in Europa, per il 2025 ed il 2024:

- le emissioni indirette di gas serra legate all'acquisto di energia Scope 2 Market Based sono state calcolate adottando l'approccio residual mix e utilizzando i fattori di emissione conversione più recenti disponibili e forniti dall'Association of Issuing Bodies (2024 e 2023);
- le emissioni indirette di gas serra legate all'acquisto di energia Scope 2 Location Based sono state calcolate adottando l'approccio Supplier mix e utilizzando i fattori di emissione conversione più recenti disponibili e forniti dall'Association of Issuing Bodies (2024 e 2023).

Per quanto riguarda le divisioni del Gruppo situate al di fuori dei confini europei, per il 2025 e 2024 le emissioni indirette di gas serra legate all'acquisto di energia Scope 2 Market Based e Location Based sono state calcolate utilizzando i fattori di emissione più recenti disponibili e forniti da IFI Dataset of default grid factors versione 3.1 (2022).



IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LE COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Le iniziative per la collettività

Il Gruppo Bucci Industries in tutti questi anni, nonostante la forte crescita ed espansione conseguita, non ha mai perso il valore fondamentale della solidarietà verso il proprio territorio, realizzando progetti e promuovendo iniziative.

Ogni anno l'organizzazione dedica risorse a contributi e sponsorizzazioni a enti locali come associazioni onlus, associazioni di formazione scientifica, centri parrocchiali di aggregazione giovanile e Università.

A giugno 2025, la società Bucci Automations S.p.A. ha partecipato, insieme ad altre realtà imprenditoriali della provincia di Ravenna, alla Fondazione Vitalis: un progetto condiviso che si propone di generare un impatto concreto e duraturo sul territorio, attraverso la formazione dei giovani, la promozione della conoscenza, l'inclusione sociale e lo sviluppo culturale e tecnologico.

Inoltre, il Gruppo Bucci Industries partecipa a molteplici progetti di collaborazione con il mondo dell'Istruzione.

Il Gruppo è uno dei partecipanti che hanno contribuito alla realizzazione di un nuovo corso professionalizzante di laurea in Ingegneria Meccatronica, ai fini dello sviluppo di adeguate forme di raccordo tra il mondo della formazione e quello del lavoro, nonché di migliorare la qualità dei processi formativi anche orientandosi maggiormente alle esigenze delle imprese. Bucci Composites è il principale promotore di Ma.Co.F, Master in Materiali Compositi a Faenza: il progetto si sviluppa in ambito chimico e ingegneristico con specifiche conoscenze nei settori della chimica industriale/dei materiali o dell'ingegneria meccanica. Uno dei principali punti di forza del Master in Materiali Compositi è un lungo tirocinio in azienda, che gli studenti svolgono sia in aziende locali che in altre importanti realtà del settore dislocate sul territorio nazionale.

In Veneto la divisione Sinteco supporta l'ITS Academy Meccatronico per la realizzazione e lo sviluppo di percorsi di studio.



INSIEME PER COSTRUIRE IL NOSTRO FUTURO.

Borse di Studio Cavalier Roberto Bucci

Da sempre la famiglia Bucci tiene particolarmente a contribuire ogni anno all'iniziativa di erogare borse di studio in memoria del Cav. Roberto Bucci, per un valore complessivo pari ad Euro 5.000, agli studenti più meritevoli dell'istituto Tecnico ITIP Bucci e del Liceo Scientifico Torricelli Ballardini di Faenza, selezionati in base all'interesse dimostrato per le materie scientifiche e l'attitudine all'innovazione tecnologica e distintesi nel percorso scolastico dell'ultimo triennio.

INIZIATIVE PER LA COLLETTIVITÀ E BORSE DI STUDIO

	UdM	2025 ITALIA	2024 ITALIA	2023 ITALIA
NUMERO DELLE INIZIATIVE SVOLTE A FAVORE DELLA COLLETTIVITÀ	n.	12	12	11
VALORE ECONOMICO DELLE INIZIATIVE SVOLTE A FAVORE DELLA COLLETTIVITÀ	€	38.962	77.523	105.112
NUMERO DELLE BORSE DI STUDIO CAV. ROBERTO BUCCI EROGATE	n.	4	4	4
VALORE ECONOMICO DELLE BORSE DI STUDIO CAV. ROBERTO BUCCI EROGATE	€	5.000	5.000	5.000
TOTALE VALORE ECONOMICO DELLE INIZIATIVE PER LA COLLETTIVITÀ	€	43.962	82.523	110.112



7

INDICE DEGLI INDICATORI GRI E DEGLI ALTRI KPI RILEVANTI

APPENDICE

Dichiarazione d'uso

Nel presente documento, Bucci Industries ha rendicontato le informazioni citate in questo Indice degli Indicatori GRI per il periodo dal 1° Gennaio 2025 al 31 Dicembre 2025 con riferimento agli standard GRI. Bucci Industries ha scelto di includere i dati relativi agli ultimi tre anni di esercizio al fine di consentire un confronto delle informazioni e descrivere le tendenze dei dati nel tempo.

Utilizzo GRI 1

GRI 1 - Principi Fondamentali - Versione 2021

Standard di settore GRI pertinenti

Gli Standard GRI specifici per il settore in cui Bucci Industries opera non sono attualmente disponibili.

INDICATORI	N. DI PAGINA	NOTA/OMISSIONE
GRI 1: Principi Fondamentali - versione 2021		
Nota metodologica		
GRI 2: Informativa Generale - versione 2021		
GRI 2-1 Dettagli organizzativi	10	
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	10	
GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	10	
Bucci Industries e la strategia di sostenibilità		
GRI 2: Informativa Generale - versione 2021		
GRI 2-1 Dettagli organizzativi	13	
GRI 2-28 Adesioni ad associazioni di appartenenza	20	
GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	21	
GRI 3: Temi materiali 2021		
GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	22	

GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	23
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	23
Etica, integrità e trasparenza manageriale		
GRI 3: Temi materiali 2021		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	29
GRI 2: Informativa Generale - versione 2021		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	28
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	28
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	28
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	28
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	29
GRI 205: Anticorruzione - versione 2016		
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	29
Gestione sostenibile della catena di fornitura		
GRI 3: Temi materiali 2021		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	30
GRI 204: Prassi di approvvigionamento - versione 2016		
GRI 204-1	Percentuale di spesa presso i fornitori locali	32
Diversità, pari opportunità e inclusione		
GRI 3: Temi materiali 2021		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	34
GRI 2: Informativa Generale - versione 2021		
GRI 2-7	Lavoratori dipendenti	36
GRI 2-30	Contratti collettivi	38
GRI 405: Diversità e pari opportunità - versione 2016		
GRI 405-1	Diversità di organi di governo e dipendenti	36
Promozione e sviluppo dipendenti		
GRI 3: Temi materiali 2021		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	39

GRI 401: Occupazione - versione 2016

GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	40
-----------	--	----

GRI 404-2	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	42
-----------	---	----

Wellness e soddisfazione dipendenti**GRI 3: Temi materiali 2021**

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	45
---------	-----------------------------	----

Salute e sicurezza sul lavoro**GRI 3: Temi materiali 2021**

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	45
---------	-----------------------------	----

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro - versione 2018

GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	45
-----------	---	----

GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	46
-----------	---	----

GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	47
-----------	----------------------	----

Qualità e sicurezza del prodotto**GRI 3: Temi materiali 2021**

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	56
---------	-----------------------------	----

GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti - versione 2016

GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	56
-----------	--	----

Innovazione e ricerca sostenibile**GRI 3: Temi materiali 2021**

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	57
---------	-----------------------------	----

Gestione dei rifiuti**GRI 3: Temi materiali 2021**

GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	65
---------	-----------------------------	----

GRI 306: Gestione dei Rifiuti

GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti	66
-----------	----------------------------------	----

GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi	66
-----------	--------------------------------------	----

GRI 306-3	Rifiuti generati	67
-----------	------------------	----

GRI 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	68	
GRI 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	68	
Consumi ed emissioni GHG			
GRI 3: Temi materiali 2021			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	69	
GRI 302: Efficiamento energetico ed emissioni			
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	70	
GRI 305: Emissioni - Versione 2016			
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	73	Le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono state calcolate solo relativamente ai consumi energetici del Gruppo
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	73	
Indicatori NON GRI			
Wellness e soddisfazione dipendenti			
NON GRI: Programmi di wellness implementati			
NON GRI 1	Iniziative per la promozione del wellness dei dipendenti	44	
Innovazione e ricerca sostenibile			
NON GRI: Investimenti in innovazione e ricerca sostenibili			
NON GRI 2	Spesa in investimenti in innovazione e ricerca sostenibile	62	
Il nostro impegno verso la collettività			
Indicatore non GRI			
NON GRI 3	Numero e valore economico delle iniziative svolte a favore della collettività	74	
NON GRI 4	Numero e valore economico delle Borse di Studio Cav. Roberto Bucci erogate	75	

BUCCI
INDUSTRIES



www.bucci-industries.com

Relazione del practitioner indipendente sul bilancio di sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione di Roberto Bucci & C. SpA

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“limited assurance engagement”) del bilancio di sostenibilità di Roberto Bucci & C. SpA e della selezione di sue società controllate inserite nel perimetro di rendicontazione (di seguito e ai soli fini di questo incarico anche “Gruppo Bucci” o semplicemente “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli amministratori di Roberto Bucci & C. SpA sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del bilancio di sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Bucci in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della nostra società e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico
Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 725091 Cap. Soc. Euro 100.000,00 i.v. - C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 06234620968 –
Altri Uffici: **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640311 Fax 080 5640349 - **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Bolzano** 39100 Via
Alessandro Volta 13A Tel. 0471 066650 - **Brescia** 25121 Viale Duca d’Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Cagliari** 09125 Viale Diaz 29 Tel. 070 6848774 - **Firenze** 50121
Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 Fax 055 2482899 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via del Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova**
35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873431 Fax 049 8734399 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 6256313 Fax 091 7829221 | 90139 Via Roma 457 Tel. 091
6752111 - **Parma** 43121 in Via Pisacane 1B Tel. 0521 275911 Fax 0521 781844 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06
6920731 - **Rubano** 35030 Via Belle Putte 36 - **Torino** 10122 Via Santa Maria 11 Tel. 011 5773211 Fax 011 5773299 - **Trento** 38121 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461
237004 Fax 0461 239077 | 38121 Via Adalberto Libera 13 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 315711 Fax 0422 315798 - **Udine** 33100 Piazza Belloni 9/10 -
Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001

Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it

(“IESBA Code”) emesso dall’International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia 1), che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della nostra società

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell’International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) “Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” emanato dall’International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (“reasonable assurance engagement”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale di Roberto Bucci & C. Spa responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della direzione del Gruppo Bucci e con il personale di Bucci Automations SpA e Bucci Composites SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo:
 - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel bilancio di sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società: Bucci Automations SpA e Bucci Composites SpA, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato, ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità del Gruppo Bucci, come definito nel paragrafo iniziale, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del bilancio di sostenibilità.

Milano, 23 luglio 2026

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl



Paolo Bersani
(Partner)

Firmato digitalmente da: Paolo
Bersani
Data: 23/07/2026 19:05:05